

**DETERMINAZIONE n. 97 del 17 febbraio 2026**

**Oggetto:** Modifica della determinazione del Direttore generale n. 1 del 10 gennaio 2025 di attuazione della determinazione presidenziale n. 112 del 12 ottobre 2015.

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Visto** il DPR 30 aprile 1970, n. 639;

**Vista** la Legge 9 marzo 1989, n. 88;

**Visto** il Decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 479;

**Visto** il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

**Visto** il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 29 aprile 2024, con il quale la dott.ssa Valeria Vittimberga è stata nominata Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, modificato con determinazione del Commissario Straordinario n. 49 del 14 settembre 2023;

**Visto** l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022, così come modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 182 del 12 novembre 2025;

**Vista** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 186 del 26 novembre 2025 con la quale è stato individuato l'incarico dirigenziale di livello generale di consulenza, studio e ricerca, denominato "*Prevenzione e deflazione del contenzioso seriale e revisione e semplificazione dei contenuti e delle motivazioni dei provvedimenti e degli atti*";

**Vista** la determinazione del Direttore generale n. 251 del 4 dicembre 2025 che ha istituito il Progetto gestionale con caratteristiche di trasversalità e di rilievo organizzativo, di livello dirigenziale non generale, denominato "*Gestione nazionale degli indebiti*";

**Visto** il vigente CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni centrali;

**Vista** la determinazione del Direttore Generale n. 1 del 10 gennaio 2025, di attuazione della determinazione presidenziale n. 112 del 12 ottobre 2015, con la quale sono stati individuati i posti funzione di livello dirigenziale da inserire nelle fasce di retribuzione denominate "AO SUPER, AO, A1 e B" il cui valore viene confermato;

**Vista** la determinazione del Direttore Generale n. 249 del 3 dicembre 2025 con la quale, in attuazione del vigente Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Istituto, sono state attribuite le aree dirigenziali di seconda fascia alle strutture centrali e territoriali;

**Tenuto conto** della complessità e strategica peculiarità dell'ufficio di Segreteria del Direttore generale, il cui Responsabile è chiamato a svolgere una nuova e rafforzata funzione di supporto, caratterizzata da maggiore complessità relazionale, esposizione istituzionale e impatto sistemico sull'azione della tecno struttura;

**Ritenuto** pertanto opportuno, in ragione di quanto su esposto, prevedere la collocazione del posto funzione di Responsabile dell'ufficio di Segreteria del Direttore generale nella fascia/livello di retribuzione di posizione "AO Super";

**Considerata** la complessità che caratterizza il dettaglio operativo di ciascuno degli obiettivi assegnati al Progetto gestionale con caratteristiche di trasversalità e di rilievo organizzativo, di livello dirigenziale non generale, denominato "*Gestione nazionale degli indebiti*";

**Valutata** la peculiarità del ruolo del Responsabile del suddetto Progetto gestionale "*Gestione nazionale degli indebiti*", chiamato ad agire in un contesto di stretta correlazione e collaborazione con le Direzioni centrali di prodotto, nonché con la Direzione centrale Organizzazione, la Direzione centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione e il Coordinamento Generale Legale;

**Ritenuto** pertanto, in ragione di quanto su esposto, di prevedere la collocazione del posto funzione di Responsabile del Progetto gestionale con caratteristiche di trasversalità e di rilievo organizzativo, di livello dirigenziale non generale, denominato "*Gestione nazionale degli indebiti*" nella fascia/livello di retribuzione di posizione "AO Super";

**Considerato** che l'incarico dirigenziale di livello generale di consulenza, studio e ricerca, denominato "*Prevenzione e deflazione del contenzioso seriale e revisione e semplificazione dei contenuti e delle motivazioni dei provvedimenti e degli atti*" si innesta in un ecosistema collaborativo e multidisciplinare attraverso un sistema strutturato ed integrato che richiede un presidio e coordinamento delle correlate attività senza soluzione di continuità;

**Considerato**, pertanto, necessario prevedere la figura del dirigente vicario, incaricato in via preventiva e generale di esercitare, quale supplente, le funzioni proprie del dirigente generale responsabile dell'incarico stesso integrando, in tal senso, la suddetta determinazione direttoriale

n. 1/2025 con la previsione nella fascia "A0" della figura del Dirigente vicario del Responsabile dell'incarico dirigenziale di livello generale di consulenza, studio e ricerca, denominato "Prevenzione e deflazionamento del contenzioso seriale e revisione e semplificazione dei contenuti e delle motivazioni dei provvedimenti e degli atti";

**Ritenuto**, pertanto, di dover procedere all'aggiornamento dei posti funzione dirigenziali da inserire nelle fasce/livelli di retribuzione di posizione stabiliti con la citata determinazione n. 1/2025, in relazione ai criteri oggettivi descritti nella determinazione presidenziale n. 112/2015;

**Tenuto conto** della effettiva disponibilità del Fondo per il trattamento accessorio;

**Vista** la relazione predisposta sull'argomento

#### **DETERMINA**

- di individuare i posti funzione di livello dirigenziale da inserire nelle fasce di retribuzione denominate "A0 SUPER, A0, A1 e B" istituite con determinazione presidenziale n. 112 del 12 ottobre 2015, così come indicati nell'Allegato 1, che costituisce parte integrante della presente determinazione;
- di confermare il valore della retribuzione di posizione parte variabile secondo gli importi annui, comprensivi della 13a mensilità, come definiti con determinazione del Direttore generale n. 23/2020 che di seguito si riportano:

FASCIA/LIVELLO	IMPORTO ANNUO
A0 Super	€ 39.994,89
A0	€ 33.569,64
A1	€ 29.954,47
B	€ 11.878,49

Valeria Vittimberga

Documento firmato in originale

Allegato 1

<b>FASCIA AO SUPER</b>
DIRETTORI REGIONALI DI SECONDO LIVELLO (VALLE D'AOSTA, TRENINO ALTO ADIGE)
DIRETTORI DI SEDI DI ELEVATA COMPLESSITA' DI CUI ALLA DETERMINAZIONE DELL'ORGANO MUNITO DEI POTERI DEL CDA N.4/2020
<b>DIRIGENTI RESPONSABILI UFFICI CENTRALI E DI SUPPORTO:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- SEGRETERIA DEL DIRETTORE GENERALE;</li><li>- UFFICIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI E DELLA RESPONSABILITA' AMMINISTRATIVA;</li><li>- UFFICIO ISPETTORATO;</li><li>- UFFICIO PER LE ATTIVITA' DEL RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI.</li></ul>
<b>DIRIGENTE RESPONSABILE DEL:</b>  PROGETTO GESTIONALE CON CARATTERISTICHE DI TRASVERSALITÀ E DI RILIEVO ORGANIZZATIVO, DI LIVELLO DIRIGENZIALE NON GENERALE, DENOMINATO "GESTIONE NAZIONALE DEGLI INDEBITI
<b>FASCIA AO</b>
<b>DIRIGENTI RESPONSABILI UFFICI DI SUPPORTO:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- SEGRETERIA DEL CONSIGLIO DI INDIRIZZO E VIGILANZA;</li><li>- SEGRETERIA DEL COLLEGIO DEI SINDACI;</li><li>- SEGRETERIA DEL MAGISTRATO DELLA CORTE DEI CONTI.</li></ul>
STRUTTURA TECNICA PERMANENTE PER LA MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE DI SUPPORTO ALL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE-OIV
<b>DIRIGENTI RESPONSABILI UFFICI CENTRALI:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- UFFICIO INCARICHI E FUNZIONI SPECIALI - D.I. 18 LUGLIO 1981.</li></ul>
DIRIGENTI VICARI DEI DIRETTORI CENTRALI, REGIONALI, DI COORDINAMENTO METROPOLITANO, DEL DIRETTORE SERVIZI AL TERRITORIO, DEL RESPONSABILE DELL'INCARICO DIRIGENZIALE DI LIVELLO GENERALE DI CONSULENZA, STUDIO E RICERCA, DENOMINATO "PREVENZIONE E DEFLAZIONAMENTO DEL CONTENZIOSO SERIALE E REVISIONE E SEMPLIFICAZIONE DEI CONTENUTI E DELLE MOTIVAZIONI DEI PROVVEDIMENTI E DEGLI ATTI", DEL RESPONSABILE DELLA SEGRETERIA DEL DIRETTORE GENERALE (*)
DIRETTORI SEDI PROVINCIALI
DIRETTORI FILIALI METROPOLITANE E FILIALI PROVINCIALI
DIRIGENTI AREA CENTRALE DI COMPLESSITA' PARTICOLARMENTE ELEVATA (**)
DIRIGENTI CON FUNZIONI ISPETTIVE O DI AUDIT
<b>FASCIA A1</b>
ALTRI DIRIGENTI DI AREA
<b>FASCIA B</b>
DIRIGENTI IN POSIZIONE DI STAFF O CON INCARICHI DI STUDIO

(\*) L'attribuzione delle funzioni vicarie è, di volta in volta, riconosciuta con provvedimento del Direttore generale su proposta motivata del Direttore responsabile di struttura.

(\*\*) Le aree di complessità particolarmente elevata sono individuate con determinazione del Direttore generale, su proposta motivata dei Responsabili delle Strutture e nei limiti del contingente assegnato dal Direttore generale.