

## DETERMINAZIONE N. 104 DEL 27 FEBBRAIO 2026

**OGGETTO:** Individuazione degli obiettivi per l'anno 2026

### IL DIRETTORE GENERALE

**Visto** il D.P.R. 30 aprile 1970 n. 639;

**Vista** la Legge 9 marzo 1989 n. 88;

**Visto** il D. Lgs. 30 giugno 1994, n. 479;

**Visto** il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

**Visto** il D.M. del 29 aprile 2024 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con determinazione commissariale n. 49 del 14 settembre 2023;

**Visto** l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022 come modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 182 del 12 novembre 2025 e n. 186 del 26 novembre 2025;

**Visto** il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, "*Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*", come modificato dal D. Lgs. 13 dicembre 2023, n. 222 "*Disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità, in attuazione dell'articolo 2, comma 2, lettera e), della legge 22 dicembre 2021, n.227*";

**Vista** la Legge 6 novembre 2012, n. 190, "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";

**Vista** la "*Relazione programmatica per gli anni 2026-2028*", approvata dal Consiglio di Indirizzo e Vigilanza con deliberazione n. 9 del 10 giugno 2025;

**Visto** l'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41 "*Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni*";

**Viste** le *"Linee guida gestionali dell'INPS per l'anno 2026"*, individuate con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 150 del 1° ottobre 2025;

**Vista** la circolare n. 151 del 17 dicembre 2025 di avvio del processo di programmazione e budget per l'anno 2025;

**Visto** il bilancio preventivo per l'esercizio 2026 predisposto con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.181 del 12 novembre 2025 e successivamente approvato con deliberazione del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza n. 15 del 18 dicembre 2025;

**Vista** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 264 del 17 dicembre 2025, con cui è stato adottato il *"Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2026"* nel quale è previsto che *"Successivamente all'adozione del PIAO da parte del Consiglio di Amministrazione, il Direttore generale adotta la determinazione con cui vengono individuati gli obiettivi, anche attuativi, degli obiettivi strategici definiti nel PIAO"*;

**Vista** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 7 del 28 gennaio 2026, con la quale è stato adottato il *"Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026 - 2028"*;

**Vista** la determinazione del Direttore Generale n. 85 del 19 gennaio 2026, avente ad oggetto *"Approvazione delle attività progettuali relative ai Piani di Evoluzione dei Servizi 2026"*;

**Vista** la relazione del Direttore centrale Pianificazione e controllo di gestione,

## **DETERMINA**

di individuare, per l'anno 2026, gli obiettivi per le strutture centrali e territoriali dell'Istituto – in attuazione di quelli definiti dal *"Piano integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028"* e secondo quanto disposto dal vigente *"Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – come definiti nel documento *"Obiettivi 2026"**, che, insieme agli allegati 1, 2, 3 e 4 costituiscono parte integrante della presente determinazione.

Con appositi provvedimenti saranno assegnati ai dirigenti gli obiettivi di competenza.

Valeria Vittimberga

Documento firmato in originale