

DETERMINAZIONE N. 106 del 4 marzo 2026

OGGETTO: Aggiornamento composizione Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni di cui all'art. 21 legge 24 novembre 2010 n. 183.

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970, n.639;

Vista la Legge 9 marzo 1989, n.88;

Visto il Decreto Legislativo 30 giugno 1994, n.479;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n.366;

Visto il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 29 aprile 2024 con il quale la dott.ssa Valeria Vittimberga è stata nominata Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con determinazione commissariale n. 49 del 14 settembre 2023;

Visto l'Ordinamento delle Funzioni centrali e territoriali dell'INPS, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022, modificato, da ultimo, con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 182 del 12 novembre 2025;

Visto l'art. 57 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 come modificato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183 e dall'art. 5 della legge 23 novembre 2012, n. 215, che prevede che all'interno delle pubbliche amministrazioni sia costituito il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, formato con composizione paritetica da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Vista la Direttiva del 4 marzo 2011 del Dipartimento della Funzione pubblica di concerto con il Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del

Consiglio dei Ministri, recante *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*;

Vista la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario alle pari opportunità n. 2 del 26 giugno 2019 sulle *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”*, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 184 del 7 agosto 2019;

Vista la determinazione del Direttore generale n. 254 del 26 settembre 2022 con la quale, a seguito della scadenza del Comitato Unico di garanzia costituito con determinazione del Direttore generale n. 10 del 5 maggio 2016, è stato ricostituito il Comitato Unico di Garanzia dell’Istituto e nominata la Presidente, la cui composizione è stata da ultimo aggiornata con la determinazione del Direttore generale n. 209 del 6 ottobre 2025;

Visto l’accertamento della rappresentatività sindacale effettuato dall’Aran per il triennio 2025-2027 nei Comparti e nelle Aree dirigenziali individuati per il medesimo triennio dal relativo CCNQ sottoscritto in data 28 ottobre 2025, dal quale risultano rappresentative le seguenti organizzazioni sindacali:

- per il Comparto funzioni centrali le organizzazioni sindacali CISL FP, FP CGIL, UIL PA, CONFSAL UNSA, FLP, USB PI e CONFINTESA FP;
- per l’Area funzioni centrali le organizzazioni sindacali CISL FP, ANMI ASSOMED SIVEMP FPM, CIDA FC, UIL PA, DIRSTAT FIALP UNSA, UNADIS, FP CGIL, ANAI INPS, FLEPAR e ANMI-FEMEPA;

Ravvisata la necessità di procedere all’aggiornamento della composizione del Comitato Unico di Garanzia in considerazione della mutata compagine delle OO.SS. rappresentative aventi titolo a far parte del Comitato *de quo*, delle designazioni pervenute da parte delle OO.SS. rappresentative nonché della necessità di adeguare il numero di componenti in rappresentanza dell’amministrazione al numero di componenti designati dalle OO.SS. rappresentative al fine di garantire la pariteticità all’interno del Comitato stesso;

Vista la relazione predisposta sull’argomento

DETERMINA

di aggiornare la composizione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, che risulterà così composto:

Presidente: dott.ssa Maria Giovanna De Vivo

In rappresentanza dell'Amministrazione:

Componente titolare	Componente supplente
Salvatore Aliberti	Maria Lo Moro
Fulvio Antonietti	Marcello Lupoli
Giovanna Baldi	Stefano Gramazio
Maria Valeria Calabrese	Marzia Mencarelli
Elisabetta Carli	Manuela Rossi
Alessandra Fornaci	Emilia Conrotto
Ciro Toma	Maria Teresa Laurenti
Simona Fabrizi	Agostino Gustavo Lucarelli
Silvia Leonardi	Stefania Lucchini
Eleonora Paladino	Margherita Colelli
Michele Salomone	Rossella Pellegrino
Sandra Sarno	Carlo Tedeschi
Rosario Maria Gianluca Valastro	Lara Chirico
Carolina Macchia	Giampiero Galleano

In rappresentanza delle OO.SS.:

CGIL FP	Rossella Dominici	Titolare
	Michelangelo Cirmi	Supplente
CISL FP	Lorella Basso	Titolare
	Daniela Catania	Supplente
CONFINTESA FP	Marta Angelillis	Titolare
	Gerardo Cipolletta	Supplente

UIL PA	Maria Lucia Talia	Titolare
	Carolina De Lucia	Supplente
USB PI	Ilaria Del Biondo	Titolare
	Maria Teresa Amodio	Supplente
CIDA FC	Donatella Traversa	Titolare
	Maria Paola D'Urzo	Supplente
ANMI ASSOMED	Daniela Vantaggiato	Titolare
	Stefano Degli Abbati	Supplente
ANAI INPS	Giuliana Cavalcanti	Titolare
	Anna Paola Ciarelli	Supplente
FLP INPS	Nadja Vitale	Titolare
	Rosalia Marullo	Supplente
CONFSAL UNSA	Maria Rosaria Montefusco	Titolare
	Stefania Calvo	Supplente
DIRSTAT-FIALP UNSA	Margherita Corvaglia	Titolare
	Leda Accosta	Supplente
UNADIS	Raffaella Anna D'Atri	Titolare
	Valentina Arginelli	Supplente
FLEPAR	Giovanna Maugeri	Titolare
	Tiziana Cignarelli	Supplente
FEMEPA	Giuseppina D'Intino	Titolare
	Giuseppe Fatigante	Supplente

Segretario: Arabella Miraglia

Valeria Vittimberga

Documento firmato in originale