

DETERMINAZIONE n. 115 del 24 marzo 2026

OGGETTO: *Attribuzione delle posizioni di Funzioni di Elevata professionalità (EP) e di Team alle Strutture di Direzione generale. Modifiche alla Determinazione del Direttore generale n. 264 del 30 dicembre 2025.*

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il DPR 30 aprile 1970, n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989, n. 88;

Visto il Decreto Legislativo 30 giugno 1994, n. 479;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

Visto il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 29 aprile 2024, con il quale la dott.ssa Valeria Vittimberga è stata nominata Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con determinazione del Commissario Straordinario n. 49 del 14 settembre 2023;

Visto l'Ordinamento delle Funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022, come da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 182 del 12 novembre 2025;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto n. 186 del 26 novembre 2025 che ha individuato l'incarico dirigenziale di livello generale di consulenza, studio e ricerca, denominato "Prevenzione e deflazione del contenzioso seriale e revisione e semplificazione dei contenuti e delle motivazioni dei provvedimenti e degli atti";

Vista la determinazione del Direttore generale n. 251 del 4 dicembre 2025 che ha istituito il progetto gestionale con caratteristiche di trasversalità e di rilievo organizzativo, di livello dirigenziale non generale, denominato "Gestione nazionale degli indebiti";

Vista la determinazione del Direttore generale n. 264 del 30 dicembre 2025 con la quale è stata definita l'attribuzione alle strutture di Direzione generale delle Funzioni di Elevata Professionalità (EP) e dei Team;

Considerata la complessità e delicatezza operativa che caratterizza gli assetti assunti dalla Direzione generale a seguito dell'avvenuta adozione dei provvedimenti sopra citati;

Tenuto conto della necessità manifestata dalla Direzione centrale Organizzazione di attivare, nell'ambito dell'Area manageriale denominata "*Processi e servizi degli ambiti Pensioni, Prestazioni, Inclusione, Credito e welfare ed Entrate*", una funzione di Elevata Professionalità (EP) per assicurare al processo di stimolo e coordinamento all'evoluzione dei processi, proprio dell'area, un contributo continuativo di competenze specialistiche e di alto livello di professionalità;

Tenuto conto, altresì, della necessità evidenziata dalla Direzione centrale Ammortizzatori sociali di potenziare la capacità operativa della struttura stessa mediante l'attribuzione di due team aggiuntivi, in ragione della crescita costante del numero di prestazioni erogate in regime di convenzione, della complessità crescente nella gestione dei pagamenti e degli adempimenti fiscali relativi alle stesse, nonché dell'esigenza di effettuare controlli puntuali sulle prestazioni a conguaglio;

Considerata la necessità manifestata dalla Direzione centrale Pianificazione e controllo di gestione di vedersi assegnata una ulteriore funzione di Elevata Professionalità (EP) al fine di assicurare il puntuale coordinamento e monitoraggio dei Piani strategici del PIAO, in ottemperanza alle "Linee Guida 2025 PIAO e report PIAO" emanate dalla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica e nel recente Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 ottobre 2025, nei quali viene specificata l'esigenza di un costante monitoraggio degli obiettivi condivisi tra gli Organi e le funzioni interessate attraverso l'elaborazione di reportistiche che evidenzino periodicamente lo scostamento tra obiettivi e risultati attesi;

Avuto riguardo alla necessità manifestata dalla Direzione centrale Risorse umane, in

considerazione del ruolo strategico proprio della Direzione stessa che negli anni ha registrato un incremento nel perimetro delle attività HR, di incrementare di 1 unità il numero delle Funzioni di Elevata Professionalità (EP), di 2 unità il numero dei Team, al fine di migliorare la distribuzione delle responsabilità operative e di coordinamento e il rafforzamento del principio di accountability;

Tenuto conto della richiesta della Direzione Centrale Risorse strumentali e Centrale unica acquisti di una ulteriore EP al fine di rafforzare l'attività di compliance delle procedure di affidamento dei contratti pubblici con particolare riferimento al rispetto dei CCNL e ai costi della manodopera;

Tenuto conto, altresì, della richiesta della Direzione Centrale Segreteria del Presidente e del Consiglio di Amministrazione di un ulteriore Team con l'obiettivo di rispondere al meglio ai nuovi ambiti funzionali attribuiti;

Considerata la necessità manifestata dalla Segreteria del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza di un Team aggiuntivo finalizzato a migliorare il presidio della parte operativa e di coordinamento orizzontale delle attività di redazione dei documenti, con particolare riferimento alla Relazione programmatica e alla Relazione di verifica, nonché delle attività di comunicazione;

Avuto riguardo all'esigenza manifestata dalla Direzione Centrale Credito e Welfare di una ulteriore Funzione di Elevata professionalità (EP) per il presidio dedicato alle analisi dei fabbisogni e alle politiche di investimento e di una ulteriore posizione di Responsabile di Team, finalizzata a potenziare le prestazioni a favore degli utenti non autosufficienti e le attività di prevenzione sanitaria in crescita;

Considerata la richiesta della Direzione Centrale Pensioni di ulteriori 3 Team al fine di assicurare una nuova ed equilibrata distribuzione delle responsabilità nell'ambito delle aree manageriali assegnate

Considerata, altresì, la richiesta della Direzione Centrale Studi e Ricerche di un ulteriore Team al fine di rafforzare il processo istruttorio e di valutazione sui monitoraggi delle spese di alcune misure gestite dall'Inps, funzionale a supportare il ruolo attivo dell'Istituto nell'attività degli Organi di Governo in termini di proposta di interventi normativi di semplificazione e revisione delle politiche sociali e previdenziali;

Tenuto conto, infine, dell'esigenza manifestata dalla Direzione Servizi al territorio di una ulteriore Unità Organizzativa di produzione UOP al fine di assicurare il presidio delle attività di prossima assegnazione relative alla gestione dei Fondi elettrici e telefonici, garantendo in tal modo l'ottimale distribuzione delle responsabilità e rafforzando il principio di accountability;

Ritenuto, pertanto, opportuno potenziare la capacità operativa delle Direzioni centrali Organizzazione, Risorse umane, Risorse strumentali e Centrale unica acquisti, Ammortizzatori sociali, Segreteria del Presidente e del Consiglio di Amministrazione, Segreteria del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza, Credito e welfare, Pianificazione e controllo di gestione, Pensioni, Studi e ricerche e Direzione Servizi al territorio;

Tenuto conto della relazione predisposta dalla Direzione centrale Organizzazione e dalla Direzione centrale Risorse Umane,

DETERMINA

di attribuire le Funzioni di Elevata Professionalità (EP) e i Team in Direzione generale, come da Allegato 1 che costituisce parte integrante della presente determinazione.

La Direzione centrale Organizzazione e la Direzione centrale Risorse Umane cureranno gli atti necessari all'attuazione della presente determinazione.

Valeria Vittimberga

Documento firmato in originale

Allegato 1

| STRUTTURE DI DIREZIONE GENERALE | Distribuzione | |
|---|---------------|----|
| | Team | EP |
| Struttura Tecnica Permanente supporto OIV | 2 | 1 |
| DC Segreteria del Presidente e del Consiglio di Amministrazione | 13 | 4 |
| Segreteria del Direttore Generale | 14 | 10 |
| Segreteria del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza | 13 | 1 |
| Segreteria del Collegio dei Sindaci | 12 | 1 |
| Segreteria del Magistrato della Corte dei Conti | 5 | 1 |
| DC Studi e Ricerche | 8 | 3 |
| DC Entrate | 52 | 8 |
| DC Pensioni | 44 | 6 |
| DC Ammortizzatori Sociali | 26 | 3 |
| DC Inclusione e Sostegno alla Famiglia e alla Genitorialità | 15 | 2 |
| DC Salute e Prestazioni di Disabilità | 13 | 2 |
| DC Credito, Welfare e Strutture Sociali | 16 | 3 |
| DC Relazioni Internazionali | 13 | 2 |
| DC Organizzazione | 22 | 7 |
| DC Risorse Umane | 50 | 6 |
| DC Formazione e Accademia INPS | 12 | 2 |
| DC Internal Audit, Risk Management, Compliance e Antifrode | 20 | 4 |
| DC Comunicazione | 20 | 3 |
| DC Tecnologia, Informatica e Innovazione | 7 | 1 |
| DC Bilanci, Contabilità e Servizi Fiscali | 26 | 5 |
| DC Pianificazione e Controllo di Gestione | 10 | 4 |
| DC Patrimonio | 15 | 4 |
| DC Partecipazioni Societarie e Politiche di Investimento per l'Innovazione dei Servizi | 11 | 1 |
| DC Risorse Strumentali e Centrale Unica Acquisti | 36 | 10 |
| Incarico "Prevenzione e deflazionamento del contenzioso seriale e revisione e semplificazione dei contenuti e delle motivazioni dei provvedimenti e degli atti" | 2 | 0 |
| Ufficio Procedimenti Disciplinari e della Responsabilità Amministrativa | 4 | 1 |
| Ufficio Incarichi e Funzioni Speciali - DI 18 aprile 1981 | 1 | 0 |
| Progetto trasversale "Coordinamento Progetti PNRR e Trasformazione digitale" | 2 | 0 |
| Progetto trasversale "Gestione Indebiti" | 2 | 0 |
| Ufficio per le attività del Responsabile della protezione dei dati | 2 | 1 |
| Supporto al Responsabile della prevenzione, della corruzione e della trasparenza | 2 | 1 |
| Ufficio Ispettorato | 5 | 0 |
| Coordinamento Generale Legale | 11 | 2 |

| | | |
|--|------------|------------|
| Coordinamento Generale Medico Legale | 4 | 2 |
| Coordinamento Generale Tecnico Edilizio | 8 | 0 |
| Coordinamento Generale Statistico Attuariale | 2 | 0 |
| Direzione Servizi al Territorio* | 30 | 3 |
| TOTALE | 550 | 104 |

*La Direzione Servizi al territorio è equiparata, ai fini della presente determinazione, ad una Direzione centrale