

## DETERMINAZIONE N. 132 DEL 30 MARZO 2026

OGGETTO: Direzione centrale Pianificazione e Controllo di Gestione. Assegnazione degli obiettivi per l'anno 2026.

### IL DIRETTORE GENERALE

**Visto** il D.P.R. 30 aprile 1970, n. 639;

**Vista** la Legge 9 marzo 1989, n. 88;

**Visto** il D. Lgs. 30 giugno 1994, n. 479;

**Visto** il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

**Visto** il D.P.R. del 9 febbraio 2024 di nomina del Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il D.P.C.M. del 13 marzo 2024 di nomina del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il D.M. del 29 aprile 2024 di nomina del Direttore Generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con determinazione commissariale n. 49 del 14 settembre 2023;

**Visto** l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022 come modificato con deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 182 del 12 novembre 2025 e n. 186 del 26 novembre 2025;

**Visto** il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, "*Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*" come modificato dal D. Lgs. 13 dicembre 2023, n. 222 "Disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità, in attuazione dell'articolo 2, comma 2, lettera e), della legge 22 dicembre 2021, n.227;

**Vista** la Legge 6 novembre 2012, n. 190, "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";

**Vista** la "*Relazione programmatica per gli anni 2026-2028*", approvata dal Consiglio di Indirizzo e Vigilanza con deliberazione n. 9 del 10 giugno 2025;

**Visto** l'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41 "*Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni*";

**Viste** le "*Linee guida gestionali dell'INPS per l'anno 2026*", individuate con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 150 del 1° ottobre 2025;

**Vista** la circolare n. 151 del 17 dicembre 2025 di avvio del processo di programmazione e budget per l'anno 2026;

**Visto** il bilancio preventivo per l'esercizio 2026 predisposto con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.181 del 12 novembre 2025 e successivamente approvato con deliberazione del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza n. 15 del 18 dicembre 2025;

**Vista** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 264 del 17 dicembre 2025, con cui è stato adottato il "*Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2026*" nel quale è previsto che "*Successivamente all'adozione del PIAO da parte del Consiglio di Amministrazione, il Direttore generale adotta la determinazione con cui vengono individuati gli obiettivi, anche attuativi, degli obiettivi strategici definiti nel PIAO*";

**Vista** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 7 del 28 gennaio 2026, con la quale è stato adottato il "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026 - 2028*";

**Vista** la determinazione del Direttore Generale n. 85 del 19 gennaio 2026, avente ad oggetto "*Approvazione delle attività progettuali relative ai Piani di Evoluzione dei Servizi 2026*";

**Vista** la determinazione del Direttore Generale n. 104 del 27 febbraio 2026 *"Individuazione obiettivi per l'anno 2026"*, con la quale sono stati individuati gli obiettivi per l'anno 2026 di tutte le strutture centrali e territoriali;

**Vista** la relazione del Direttore centrale Pianificazione e controllo di gestione;

### **DETERMINA**

di assegnare al Direttore centrale Pianificazione e Controllo di Gestione Rosanna Casella, in base all'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Istituto:

- gli obiettivi di performance organizzativa per l'anno 2026, individuati negli allegati 1, 2 e 3, che costituiscono parte integrante della presente determinazione;
- l'obiettivo di fornire ogni supporto e collaborazione richiesti dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza ai fini della realizzazione delle attività previste, per l'anno corrente, nella sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO 2026-2028, adottato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 7 del 28 gennaio 2026, e di espletare tutte le attività funzionali a detta realizzazione che verranno richieste da detto Responsabile;
- l'obiettivo di garantire, in relazione al proprio ambito di competenze, il tempestivo e regolare flusso di dati, documenti e informazioni, ai fini dell'adempimento, da parte dell'Istituto, degli obblighi di pubblicazione e di quelli previsti in materia di accesso civico.

Il Direttore centrale formalizzerà ai dirigenti della struttura i rispettivi obiettivi assegnati, in coerenza con quelli definiti nella determinazione del Direttore Generale n. 104 del 27 febbraio 2026 *"Individuazione obiettivi per l'anno 2026"*.

Il contributo fornito da ciascun dirigente al conseguimento della performance complessiva dell'organizzazione sarà valutato nell'ambito della performance individuale, secondo la metodologia descritta nel paragrafo 11 del "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance", adottato con determinazione del Consiglio di Amministrazione n. 264 del 17 dicembre 2025, al quale si fa esplicito rinvio.

Valeria Vittimberga

Obiettivi di performance organizzativa per l'anno 2026					
DC Pianificazione e Controllo di Gestione					
AMBITO DI PERFORMANCE	CONTRIBUTO AL VALORE PUBBLICO	SOTTO AMBITI	KPI	RIFERIMENTI	VALORE OBIETTIVO
Valore Istituzionale	30%	40%	<b>Massimizzazione degli outcome di Ente e focalizzazione alla customer satisfaction - produttività ed efficacia dei servizi</b>		
			Indice di Deflusso	Obiettivi 2026 - Pagg. 21 e 24	1,02 / 1 / 1
			Indice di Produttività	Obiettivi 2026 - Pag. 25	96
			Cruscotto qualità e impatto - Indice Sintetico del Valore Pubblico	Obiettivi 2026 - Pagg. 28 e 29	Scostamento 0 su budget del Cruscotto Qualità e Impatto 2026
			Indagine Customer Experience	Obiettivi 2026 - Pag. 31	3,5
			Indagine reputazionale	Obiettivi 2026 - Pag. 32	3,5
			Progetti	Allegato 1 (PES e PMI 2026); Allegato 2 (PES e PMI 2025)	100
		30%	<b>Digitalizzazione dei Servizi Pubblici</b>		
	Progetti	Allegato 1 (PES e PMI 2026); Allegato 2 (PES e PMI 2025)	100		
	30%	<b>Compliance alle norme, rispetto dei principi di trasparenza e di legalità</b>			
		OGE - Rafforzamento strumenti e iniziative controllo preventivo compliance potenziamento funzione ispettiva, vigilanza ed antifrode	PIAO 2026-2028 - Pagg. 54-55	100	
Valore Economico	30%	40%	<b>Capacità di gestione economica e contabile</b>		
			I.E.E.P. - Accertamenti	Obiettivi 2026 - Pagg. 53 e 54	4.507.614.623 €
			I.E.E.P. - Incassi e Pagamenti		7.968.643.310 €
		30%	<b>Capacità di pianificazione e controllo</b>		
			Progetti	Allegato 1 (PES e PMI 2026); Allegato 2 (PES e PMI 2025)	100
		30%	<b>Controllo prestazioni, recupero crediti, mitigazione contenzioso</b>		
			OGE - Giacenza ponderata impatto ricorsi amministrativi (DICA e INCAS)	Obiettivi 2026 - Pagg. 62 - 65	Scostamento 0 su budget del Cruscotto Qualità e Impatto 2026
			OGE - Giacenza ponderata ricorsi amministrativi Direzioni centrali (DICA)	Obiettivi 2026 - Pagg. 62 - 65	Scostamento 0 su budget
	OGE - Riduzione giacenza ricorsi amministrativi in valore assoluto (-15%)	Obiettivi 2026 - Pagg. 62 - 65	42.931		
	Progetti	Allegato 1 (PES e PMI 2026); Allegato 2 (PES e PMI 2025)	100		
Valore di Ecosistema	10%	100%	<b>Adozione di flussi informativi efficienti e tecnologie a supporto</b>		
		Progetti	Allegato 1 (PES e PMI 2026); Allegato 2 (PES e PMI 2025)	100	
Valore organizzativo	20%	40%	<b>Produttività e benessere delle risorse impiegate</b>		
			Iniziativa di formazione <i>pro-capite</i> (40 ore)	Obiettivi 2026 - Pag. 68	40 ore pro-capite
			Progetti	Allegato 1 (PES e PMI 2026); Allegato 2 (PES e PMI 2025)	100
			Attività progettuali	Obiettivi 2026 - Pagg. 100 - 102	100
		30%	<b>Efficacia delle politiche di gestione delle risorse umane</b>		
			Progetti	Allegato 1 (PES e PMI 2026); Allegato 2 (PES e PMI 2025)	100
		30%	<b>Razionalizzazione e semplificazione dei processi interni</b>		
			OGE - % definito/Carico di lavoro Revisioni L.114/2014	PIAO 2026-2028 - Pagg. 43 e seguenti	Scostamento 0 su budget del Cruscotto Qualità e Impatto 2026
			OGE - % definito/carico di lavoro primi accertamenti ed aggravamenti (attività in CIC)		
			OGE - % definito/carico di lavoro esame verbali ASL		
			OGE - % Pareri di Autotutela o Resistenza su istanze ATPO Prest. Assistenziali		
			OGE - % CTP/CTU Prest. Assistenziali		
			OGE - % Osservazioni CTP su CTU Prest. Assistenziali		
			OGE - % pareri su CTU definitive Prest. Assistenziali		
			OGE - Deflusso primi accertamenti e aggravamenti		
			OGE - Deflusso revisioni		
			OGE - Definito su Carico Ratei INVCIV		
			OGE - Definizioni INVCIV entro 15 GG		
	OGE - % costituzioni in giudizio entro 5 giorni sulle prime udienze (AI)				
	OGE - Richieste Sistemazione Conto Gestione Privata				
	OGE - Richieste Sistemazione Conto Fondi Speciali				
	OGE - Domande di accredito - Gestione posizione/conto assicurativo				
	OGE - Ricongiunzioni e Computi - Ricongiunzione				
	OGE - Riscatti contributivi Gestione Pubblica				
	OGE - Richieste Sistemazione Conto Gestione Pubblica				
	Progetti	Allegato 1 (PES e PMI 2026); Allegato 2 (PES e PMI 2025)	100		
Indice del Valore Pubblico	10%	100%	Indice del Valore Pubblico	Obiettivi 2026 - Pagg. 72-78; Allegato 4	100

SMVP: Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 264 del 17 dicembre 2025

PIAO 2026-2028: Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 7 del 28 gennaio 2026

Obiettivi 2026: Determinazione del Direttore Generale n. 104 del 27 febbraio 2026

I progetti PES PMI assegnati sono riportati nell'allegato 3

Indicatore di Efficacia Economico-finanziaria della Produzione (I.E.E.P.)	Totale
<b>OBIETTIVI 2026</b>	<b>12.476.257.933 €</b>
<b>Accertato</b>	<b>4.507.614.623 €</b>
<b>Entrate Contributive - Accertamenti</b>	<b>1.935.180.350 €</b>
<b>Accertamenti contribuiti in fase di Gestione Flussi</b>	<b>732.805.875 €</b>
<b>Accertamento contribuiti</b>	<b>980.253.475 €</b>
<i>Accertamenti da vigilanza ispettiva</i>	461.245.060 €
<i>Accertamenti da vigilanza documentale</i>	342.873.264 €
<i>Accertamenti da DMV</i>	176.135.151 €
<b>Minori prestazioni da vigilanza</b>	<b>154.096.000 €</b>
<i>Minori prestazioni da vigilanza ispettiva</i>	94.096.000 €
<i>Minori prestazioni da vigilanza documentale</i>	60.000.000 €
<b>Accertamento ECA</b>	<b>68.025.000 €</b>
<b>Prestazioni - Accertamenti</b>	<b>2.572.434.273 €</b>
<b>Accertamento prestazioni indebite</b>	<b>2.572.434.273 €</b>
<i>Accertamento prestazioni previdenziali indebite</i>	1.022.448.519 €
<i>Accertamento prestazioni indebite per non autosufficienza e invalidità civile</i>	272.159.088 €
<i>Accertamento prestazioni indebite INPDAP</i>	34.356.309 €
<i>Accertamento prestazioni indebite per ammortizzatori sociali</i>	1.243.470.357 €
<b>Incassi e Pagamenti</b>	<b>7.968.643.310 €</b>
<b>Entrate Contributive - Incassi e Pagamenti</b>	<b>5.834.186.592 €</b>
<b>Incassi da Vigilanza Ispettiva</b>	<b>79.165.179 €</b>
<b>Incassi da Vigilanza Documentale</b>	<b>170.000.000 €</b>
<b>Incassi da regolarizzazioni contributive</b>	<b>5.575.083.866 €</b>
<b>Incassi da accertamento ECA</b>	<b>9.937.547 €</b>
<b>Prestazioni - Incassi e Pagamenti</b>	<b>2.134.456.718 €</b>
<b>Interessi legali (-)</b>	<b>30.185.322 €</b>
<i>Pagamenti per Interessi legali da prestazioni previdenziali</i>	26.759.101 €
<i>Pagamenti per Interessi legali da prestazioni per ammortizzatori sociali</i>	1.482.979 €
<i>Pagamenti per Interessi legali da prestazioni per non autosufficienza, invalidità civile e altre</i>	1.943.242 €
<b>Incassi da Prestazioni indebite</b>	<b>1.973.785.064 €</b>
<i>Incassi da Prestazioni Previdenziali e assistenziali indebite</i>	840.550.196 €
<i>Incassi da Prestazioni indebite per ammortizzatori sociali</i>	1.133.234.868 €
<b>Azioni Surrogatorie</b>	<b>32.815.410 €</b>
<i>Incassi da Azioni surrogatorie da prestazioni previdenziali</i>	3.348.275 €
<i>Incassi da Azioni surrogatorie da prestazioni per ammortizzatori sociali</i>	18.803.135 €
<i>Incassi da Azioni surrogatorie da prestazioni per non autosufficienza, invalidità civile e altre</i>	10.664.000 €
<b>Incassi da Versamenti Volontari</b>	<b>148.801.639 €</b>
<b>Incassi da Visite Mediche di Controllo richieste dal datore di lavoro</b>	<b>9.239.927 €</b>

**Allegato 3: Elenco Progetti**

AMBITO VALORIALE	SOTTOAMBITO	ID PROGETTO	TITOLO PROGETTO
Valore Istituzionale	Massimizzazione degli "outcome" di Ente e focalizzazione sulla soddisfazione dell'utente - produttività ed efficacia nell'erogazione dei servizi pubblici Digitalizzazione dei Servizi Pubblici	PES2026_DCC_MI.03_16	Integrazione funzionalità Panel
		PES2026_DCC_MI.04_18	Progettazione definitiva della personalizzazione e configurazione della piattaforma informatica individuata, per la raccolta centralizzata dei feedback
		PMI2026_DCPSP1_5	Definizione di uno strumento per la valutazione della performance e del valore pubblico prodotti da INPS Servizi S.p.A.
		PES2026_DCTII_MI.01_02	AI Welfare – Modello linguistico proprietario per il welfare pubblico italiano
Valore Economico	Capacità di pianificazione e controllo	PES2026_DCPCG_MI.01_25	Alimentazione dei sistemi di controllo di gestione con dati in tempo reale
		PES2026_DCPCG_MI.01_30	Sviluppo, evoluzione e applicazione di sistemi di Intelligenza Artificiale, in ottica predittiva ed agentica, all'Hub di pianificazione
		PMI2026_DCPCG_1	Analisi di impatto sulla contabilità analitica della riforma "Accrua"
	Controllo delle prestazioni, recupero crediti e mitigazione del contenzioso	PES2025_DCE_MI.105_06	NUOVA EVAWEB
		PES2026_DCIARMCA_MI.02_31	Sviluppo di un framework integrato e trasversale per il coordinamento, il monitoraggio e la misurazione delle attività antifrode
Valore Ecosistema	Adozione di flussi informativi efficienti e tecnologie a supporto	PES2025_DCO_MI.37_13	Nuovo portale delle convenzioni
Valore Organizzativo	Produttività e benessere delle risorse impiegate	PMI2026_DCRU_2	Percorsi di coaching e mentoring a supporto del SMVPI
	Efficacia delle politiche di gestione delle risorse umane	PES2024_DCFAI_MI.05_110	Avvio Accademia INPS: il valore pubblico prodotto dalle attività dell'Accademia
		PES2025_DCRU_MI.19_23	Valorizzare il personale attraverso la conoscenza dei suoi processi di lavoro
		PMI2026_DCRU_1	Attuazione del Modello di gestione e reclutamento delle risorse umane per competenze
	Razionalizzazione e semplificazione dei processi interni	PES2023_DCRSCUA_MI.02.2_22B	Centrale Unica Acquisti
		PES2025_DCO_MI.38_48	Processo di integrazione dei gestionali con il Metaprocesso
		PES2025_DCPI_MI.01_27	Evoluzione delle funzionalità della piattaforma GIMMI
PMI2026_DCO_1		Revisione del modello organizzativo delle strutture di produzione	

**Attività progettuali**

AMBITO VALORIALE	SOTTOAMBITO	Attività Progettuale	Descrizione e Azioni programmate 2026
Valore Organizzativo	Produttività e benessere delle risorse impiegate	Sviluppo performance individuale per premiare il merito e il raggiungimento di obiettivi di promozione delle pari opportunità.	Valorizzazione degli indicatori di performance individuale dei dirigenti es. organizzazione sul territorio di eventi e progetti (rivolti all'utenza interna e/o esterna) sui temi dell'inclusione e della parità, per fare in modo che diventino comportamenti "agiti" (best practice già in uso come Milano include).
		Piattaforma ESG (2025-2027)	Ottimizzazione funzionalità e sviluppo della piattaforma ESG.
		Bilancio di Sostenibilità INPS	Redazione del Bilancio di Sostenibilità INPS con i dati afferenti all'anno 2025. Predisposizione di un format di Bilancio di Sostenibilità territoriale.