

DETERMINAZIONE N. 139 DEL 30 MARZO 2026

OGGETTO: Direzione centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione. Assegnazione degli obiettivi per l'anno 2026.

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970, n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989, n. 88;

Visto il D. Lgs. 30 giugno 1994, n. 479;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

Visto il D.P.R. del 9 febbraio 2024 di nomina del Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.P.C.M. del 13 marzo 2024 di nomina del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.M. del 29 aprile 2024 di nomina del Direttore Generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con determinazione commissariale n. 49 del 14 settembre 2023;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022 come modificato con deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 182 del 12 novembre 2025 e n. 186 del 26 novembre 2025;

Visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, "*Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*" come modificato dal D. Lgs. 13 dicembre 2023, n. 222 "Disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità, in attuazione dell'articolo 2, comma 2, lettera e), della legge 22 dicembre 2021, n.227;

Vista la Legge 6 novembre 2012, n. 190, "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";

Vista la "*Relazione programmatica per gli anni 2026-2028*", approvata dal Consiglio di Indirizzo e Vigilanza con deliberazione n. 9 del 10 giugno 2025;

Visto l'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41 "*Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni*";

Viste le "*Linee guida gestionali dell'INPS per l'anno 2026*", individuate con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 150 del 1° ottobre 2025;

Vista la circolare n. 151 del 17 dicembre 2025 di avvio del processo di programmazione e budget per l'anno 2026;

Visto il bilancio preventivo per l'esercizio 2026 predisposto con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.181 del 12 novembre 2025 e successivamente approvato con deliberazione del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza n. 15 del 18 dicembre 2025;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 264 del 17 dicembre 2025, con cui è stato adottato il "*Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2026*" nel quale è previsto che "*Successivamente all'adozione del PIAO da parte del Consiglio di Amministrazione, il Direttore generale adotta la determinazione con cui vengono individuati gli obiettivi, anche attuativi, degli obiettivi strategici definiti nel PIAO*";

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 7 del 28 gennaio 2026, con la quale è stato adottato il "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026 - 2028*";

Vista la determinazione del Direttore Generale n. 85 del 19 gennaio 2026, avente ad oggetto "*Approvazione delle attività progettuali relative ai Piani di Evoluzione dei Servizi 2026*";

Vista la determinazione del Direttore Generale n. 104 del 27 febbraio 2026 *"Individuazione obiettivi per l'anno 2026"*, con la quale sono stati individuati gli obiettivi per l'anno 2026 di tutte le strutture centrali e territoriali;

Vista la relazione del Direttore centrale Pianificazione e controllo di gestione;

DETERMINA

di assegnare al Direttore centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione Massimiliano D'Angelo, in base all'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Istituto:

- gli obiettivi di performance organizzativa per l'anno 2026, individuati negli allegati 1, 2 e 3, che costituiscono parte integrante della presente determinazione;
- l'obiettivo di fornire ogni supporto e collaborazione richiesti dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza ai fini della realizzazione delle attività previste, per l'anno corrente, nella sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO 2026-2028, adottato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 7 del 28 gennaio 2026, e di espletare tutte le attività funzionali a detta realizzazione che verranno richieste da detto Responsabile;
- l'obiettivo di garantire, in relazione al proprio ambito di competenze, il tempestivo e regolare flusso di dati, documenti e informazioni, ai fini dell'adempimento, da parte dell'Istituto, degli obblighi di pubblicazione e di quelli previsti in materia di accesso civico.

Il Direttore centrale formalizzerà ai dirigenti della struttura i rispettivi obiettivi assegnati, in coerenza con quelli definiti nella determinazione del Direttore Generale n. 104 del 27 febbraio 2026 *"Individuazione obiettivi per l'anno 2026"*.

Il contributo fornito da ciascun dirigente al conseguimento della performance complessiva dell'organizzazione sarà valutato nell'ambito della performance individuale, secondo la metodologia descritta nel paragrafo 11 del "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance", adottato con determinazione del Consiglio di Amministrazione n. 264 del 17 dicembre 2025, al quale si fa esplicito rinvio.

Valeria Vittimberga

Obiettivi di performance organizzativa per l'anno 2026					
DC Tecnologia, Informatica e Innovazione					
AMBITO DI PERFORMANCE	CONTRIBUTO AL VALORE PUBBLICO	SOTTO AMBITI	KPI	RIFERIMENTI	VALORE OBIETTIVO
Valore Sociale	10%	100%	Impatto sulla riduzione delle disuguaglianze sociali e di genere		
			Progetti	Allegato 1 (PES e PMI 2026); Allegato 2 (PES e PMI 2025)	100
Valore Istituzionale	30%	40%	Massimizzazione degli outcome di Ente e focalizzazione alla customer satisfaction - produttività ed efficacia dei servizi		
			Indice di Deflusso	Obiettivi 2026 - Pagg. 21 e 24	1,02 / 1 / 1
			Indice di Produttività	Obiettivi 2026 - Pag. 25	96
			Cruscotto qualità e impatto - Indice Sintetico del Valore Pubblico	Obiettivi 2026 - Pagg. 28 e 29	Scostamento 0 su budget del Cruscotto Qualità e Impatto 2026
			Indagine Customer Experience	Obiettivi 2026 - Pag. 31	3,5
			Indagine reputazionale	Obiettivi 2026 - Pag. 32	3,5
			Progetti	Allegato 1 (PES e PMI 2026); Allegato 2 (PES e PMI 2025)	100
		30%	Digitalizzazione dei Servizi Pubblici		
			Progetti	Allegato 1 (PES e PMI 2026); Allegato 2 (PES e PMI 2025)	100
		30%	Compliance alle norme, rispetto dei principi di trasparenza e di legalità		
	OGE - Rafforzamento strumenti e iniziative controllo preventivo compliance potenziamento funzione ispettiva, vigilanza ed antifrode	PIAO 2026-2028 - Pagg. 54-55	100		
	Progetti	Allegato 1 (PES e PMI 2026); Allegato 2 (PES e PMI 2025)	100		
Valore Economico	20%	40%	Capacità di gestione economica e contabile		
			I.E.E.P. - Accertamenti	Obiettivi 2026 - Pagg. 53 e 54	4.507.614.623 €
			I.E.E.P. - Incassi e Pagamenti		7.968.643.310 €
			Progetti	Allegato 1 (PES e PMI 2026); Allegato 2 (PES e PMI 2025)	100
		30%	Capacità di pianificazione e controllo		
			Progetti	Allegato 1 (PES e PMI 2026); Allegato 2 (PES e PMI 2025)	100
		30%	Controllo prestazioni, recupero crediti, mitigazione contenzioso		
			OGE - Giacenza ponderata impatto ricorsi amministrativi (DICA e INCAS)	Obiettivi 2026 - Pagg. 62 - 65	Scostamento 0 su budget del Cruscotto Qualità e Impatto 2026
			OGE - Giacenza ponderata ricorsi amministrativi Direzioni centrali (DICA)	Obiettivi 2026 - Pagg. 62 - 65	Scostamento 0 su budget
			OGE - Riduzione giacenza ricorsi amministrativi in valore assoluto (-15%)	Obiettivi 2026 - Pagg. 62 - 65	42.931
	Progetti	Allegato 1 (PES e PMI 2026); Allegato 2 (PES e PMI 2025)	100		
Valore di Ecosistema	10%	40%	Integrazione con Sistemi e Basi dati di altre Agenzie, Istituti ed Enti pubblici		
			Progetti	Allegato 1 (PES e PMI 2026); Allegato 2 (PES e PMI 2025)	100
		30%	Adozione di flussi informativi efficienti e tecnologie a supporto		
			Progetti	Allegato 1 (PES e PMI 2026); Allegato 2 (PES e PMI 2025)	100
		30%	Consolidamento ed evoluzione della rete di rapporto con il Cittadino, gli Stakeholders e i Partner istituzionali		
			Progetti	Allegato 1 (PES e PMI 2026); Allegato 2 (PES e PMI 2025)	100
Valore organizzativo	20%	40%	Produttività e benessere delle risorse impiegate		
			Iniziative di formazione <i>pro-capite</i> (40 ore)	Obiettivi 2026 - Pag. 68	40 ore pro-capite
			Progetti	Allegato 1 (PES e PMI 2026); Allegato 2 (PES e PMI 2025)	100
			Attività progettuali	Obiettivi 2026 - Pagg. 100 - 102	100
		30%	Efficacia delle politiche di gestione delle risorse umane		
			Progetti	Allegato 1 (PES e PMI 2026); Allegato 2 (PES e PMI 2025)	100
		30%	Razionalizzazione e semplificazione dei processi interni		
			OGE - % definito/Carico di lavoro Revisioni L.114/2014		
			OGE - % definito/carico di lavoro primi accertamenti ed aggravamenti (attività in CIC)		
			OGE - % definito/carico di lavoro esame verbali ASL		
			OGE - % Pareri di Autotutela o Resistenza su istanze ATPO Prest. Assistenziali		
			OGE - % CTP/CTU Prest. Assistenziali		
			OGE - % Osservazioni CTP su CTU Prest. Assistenziali		
			OGE - % pareri su CTU definitive Prest. Assistenziali		
			OGE - Deflusso primi accertamenti e aggravamenti		
			OGE - Deflusso revisioni		
			OGE - Definito su Carico Ratei INVCIIV		
			OGE - Definizioni INVCIIV entro 15 GG		
			OGE - % costituzioni in giudizio entro 5 giorni sulle prime udienze (AI)		
			OGE - Richieste Sistemazione Conto Gestione Privata		
	OGE - Richieste Sistemazione Conto Fondi Speciali				
	OGE - Domande di accredito - Gestione posizione/conto assicurativo				
	OGE - Ricongiunzioni e Computi - Ricongiunzione				
	OGE - Riscatti contributivi Gestione Pubblica				
	OGE - Richieste Sistemazione Conto Gestione Pubblica				
	Progetti	Allegato 1 (PES e PMI 2026); Allegato 2 (PES e PMI 2025)	100		
Indice del Valore Pubblico	10%	100%	Indice del Valore Pubblico	Obiettivi 2026 - Pagg. 72-78; Allegato 4	100

SMVP: Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 264 del 17 dicembre 2025

PIAO 2026-2028: Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 7 del 28 gennaio 2026

Obiettivi 2026: Determinazione del Direttore Generale n. 104 del 27 febbraio 2026

I progetti PES PMI assegnati sono riportati nell'allegato 3

Indicatore di Efficacia Economico-finanziaria della Produzione (I.E.E.P.)	Totale
OBIETTIVI 2026	12.476.257.933 €
Accertato	4.507.614.623 €
Entrate Contributive - Accertamenti	1.935.180.350 €
Accertamenti contribuiti in fase di Gestione Flussi	732.805.875 €
Accertamento contribuiti	980.253.475 €
<i>Accertamenti da vigilanza ispettiva</i>	461.245.060 €
<i>Accertamenti da vigilanza documentale</i>	342.873.264 €
<i>Accertamenti da DMV</i>	176.135.151 €
Minori prestazioni da vigilanza	154.096.000 €
<i>Minori prestazioni da vigilanza ispettiva</i>	94.096.000 €
<i>Minori prestazioni da vigilanza documentale</i>	60.000.000 €
Accertamento ECA	68.025.000 €
Prestazioni - Accertamenti	2.572.434.273 €
Accertamento prestazioni indebite	2.572.434.273 €
<i>Accertamento prestazioni previdenziali indebite</i>	1.022.448.519 €
<i>Accertamento prestazioni indebite per non autosufficienza e invalidità civile</i>	272.159.088 €
<i>Accertamento prestazioni indebite INPDAP</i>	34.356.309 €
<i>Accertamento prestazioni indebite per ammortizzatori sociali</i>	1.243.470.357 €
Incassi e Pagamenti	7.968.643.310 €
Entrate Contributive - Incassi e Pagamenti	5.834.186.592 €
Incassi da Vigilanza Ispettiva	79.165.179 €
Incassi da Vigilanza Documentale	170.000.000 €
Incassi da regolarizzazioni contributive	5.575.083.866 €
Incassi da accertamento ECA	9.937.547 €
Prestazioni - Incassi e Pagamenti	2.134.456.718 €
Interessi legali (-)	30.185.322 €
<i>Pagamenti per Interessi legali da prestazioni previdenziali</i>	26.759.101 €
<i>Pagamenti per Interessi legali da prestazioni per ammortizzatori sociali</i>	1.482.979 €
<i>Pagamenti per Interessi legali da prestazioni per non autosufficienza, invalidità civile e altre</i>	1.943.242 €
Incassi da Prestazioni indebite	1.973.785.064 €
<i>Incassi da Prestazioni Previdenziali e assistenziali indebite</i>	840.550.196 €
<i>Incassi da Prestazioni indebite per ammortizzatori sociali</i>	1.133.234.868 €
Azioni Surrogatorie	32.815.410 €
<i>Incassi da Azioni surrogatorie da prestazioni previdenziali</i>	3.348.275 €
<i>Incassi da Azioni surrogatorie da prestazioni per ammortizzatori sociali</i>	18.803.135 €
<i>Incassi da Azioni surrogatorie da prestazioni per non autosufficienza, invalidità civile e altre</i>	10.664.000 €
Incassi da Versamenti Volontari	148.801.639 €
Incassi da Visite Mediche di Controllo richieste dal datore di lavoro	9.239.927 €

Allegato 3: Elenco Progetti

AMBITO VALORIALE	SOTTOAMBITO	ID PROGETTO	TITOLO PROGETTO	
Valore Sociale	Impatto sulla riduzione delle disuguaglianze sociali e di genere	PMI2026_DCISFG_2	Proattività dell'assegno sociale	
Valore Istituzionale	Massimizzazione degli "outcome" di Ente e focalizzazione sulla soddisfazione dell'utente - produttività ed efficacia nell'erogazione dei servizi pubblici	PES2023_DCAS_MI.08_008	Refactoring servizi di presentazione domande di maternità e congedi	
		PES2024_DCSOIA_MI.02_30	Monitoraggio dei termini procedurali e delle richieste LineaINPS	
		PES2025_DCSPD_MI.01_39	Applicazione Riforma della Disabilità e monitoraggio sperimentazione	
		PES2026_DCC_MI.03_16	Integrazione funzionalità Panel	
		PES2026_DCC_MI.04_18	Progettazione definitiva della personalizzazione e configurazione della piattaforma informatica individuata, per la raccolta centralizzata dei feedback	
		PES2026_DCISFG_MI.01_40	Nuovo portale delle famiglie e della genitorialità	
		PES2026_DCTII_MI.03_05	Sistema GIPA	
		PES2026_DCTII_MI.04_32	Estensione dello Skillbot Credito e Welfare per orientare il cittadino nelle sue scelte e supportare il lavoro degli operatori di sede. Estensione di Welforyou per guidare i cittadini nell'accesso a bandi e servizi di welfare	
		PMI2026_DCPSP1_5	Definizione di uno strumento per la valutazione della performance e del valore pubblico prodotti da INPS Servizi S.p.A.	
	Digitalizzazione dei Servizi Pubblici	PES2023_DCIIC_MI.11_144	Deleghe Digitali	
		PES2023_DCIIC_MI.24_150	Piattaforma per gli amministratori di sostegno	
		PES2024_DCE_MI.10_155	Nuovo Estratto Conto aziende e autonomi agricoli	
		PES2024_DCO_MI.02_56	Potenziamento del web-meeting come modalità di ricevimento dell'utenza	
		PES2025_DCBSCF_MI.18_25	Gestione Fiscale TFR/TFS dipendenti pubblici	
		PES2025_DCFAI_MI.05_29	Progettazione e realizzazione della Biblioteca On Line dell'Accademia INPS	
		PES2025_DCISFG_MI.04_47	Introduzione di strumenti di AI nel gestionale Bonus Asilo Nido	
		PES2026_DCC_MI.02_13	Evoluzione Progetto Giovani	
		PES2026_DCISFG_MI.04_43	Controlli reddituali automatizzati sulle domande pervenute relativamente agli assegni sociali	
		PES2026_DCP_MI.02_41	Precompilazione e semplificazione delle domande di AOI e di pensioni indirette basata sull'analisi automatica della posizione assicurativa	
		PES2026_DCTII_MI.01_02	AI Welfare – Modello linguistico proprietario per il welfare pubblico italiano	
		PMI2026_DCC_1	Miglioramenti della UX/UI del portale istituzionale e dell'app mobile	
		PMI2026_DCPSP1_3	Archivi vivi	
		Compliance alle norme, rispetto dei principi di trasparenza e legalità	PES2024_DCRMCA_MI.02_91	Sviluppo di una piattaforma integrata per la gestione del Risk Management e dell'Internal Audit
	PES2025_DCE_MI.108_28		Piattaforma Integrata per l'analisi del rischio e per il contrasto all'evasione contributiva	
	PES2026_DCE_MI.01_09		Banca Dati Appalti in Agricoltura (BDAA)	
	PMI2026_DCAS_2		Attuazione dell'art 8 del D.Lgs. n. 148/2015 (compatibilità delle integrazioni salariali con lo svolgimento di attività lavorativa)	
	Valore Economico	Capacità di gestione economica e contabile	PES2024_DCBSCF_MI.03_242	Unificazione anagrafica ed adeguamento del sistema contabile ai sensi del DPR132/2013 e della riforma ACCRUAL
			PES2026_DCBSCF_MI.03_42	Onboarding sul nuovo "Gateway contabile" delle procedure conferenti, con sistema di rilevazione contabile
			PES2026_DCP1_MI.01_27	Implementazione ed avvio operatività piattaforma interscambio operativo gestione immobili da reddito - GESTIM
			PMI2025_DCSPD_2	Evoluzione procedura della Prestazione Universale
		Capacità di pianificazione e controllo	PES2024_DCO_MI.08_132	Realizzazione di una reportistica integrata del contenzioso amministrativo
			PES2026_DPCPG_MI.01_25	Alimentazione dei sistemi di controllo di gestione con dati in tempo reale
			PES2026_DPCPG_MI.01_30	Sviluppo, evoluzione e applicazione di sistemi di Intelligenza Artificiale, in ottica predittiva ed agenzia, all'Hub di pianificazione
PMI2026_DPCPG_1			Analisi di impatto sulla contabilità analitica della riforma "Accrual"	
PMI2026_DCPSP1_4			Definizione di uno strumento dedicato all'analisi dei modelli di investimento al fine di supportare le scelte decisionali nell'ambito dei progetti di valorizzazione del patrimonio gestito dai fondi immobiliari e del patrimonio a reddito dell'Istituto	
Controllo delle prestazioni, recupero crediti e mitigazione del contenzioso		PES2023_DCE_MI.01_055	Realizzazione della piattaforma trasversale di recupero crediti	
		PES2023_DCE_MI.01_056	Integrazione della Gestione dipendenti privati nella piattaforma trasversale di recupero crediti	
		PES2023_DCE_MI.01_057	Integrazione della Gestione agricola nella piattaforma trasversale di recupero crediti	
		PES2024_DCE_MI.16_170	Cruscotto per le evidenze delle grandi aziende e delle imprese in crisi	
		PES2025_DCE_MI.105_06	NUOVA EVAWEB	
	PES2025_DCE_MI.106_09	Reingegnerizzazione report e statistiche della Vigilanza Ispettiva		
	PES2025_DCISFG_MI.02_45	Controlli ISEE		
	PES2025_DCSPD_MI.01_40	Sistema di Monitoraggio Contenzioso - nuova Riforma della Disabilità		
	PES2026_DCAS_MI.08_22	Evoluzione del sistema di controlli per prestazioni a sostegno della salute, maternità e paternità		
	PES2026_DCE_MI.02_10	Orchestratore degli eventi aziendali rilevanti		
	PES2026_DCIARMCA_MI.01_24	Indice di conformità contributiva (ICC)		
	PES2026_DCIARMCA_MI.02_31	Sviluppo di un framework integrato e trasversale per il coordinamento, il monitoraggio e la misurazione delle attività antifrode		
	PMI2026_DCISFG_1	Cruscotto monitoraggio indebiti per le prestazioni di inclusione ADI/SFL		

Valore Ecosistema	Integrazione con Sistemi e Basi dati di altre Agenzie, Istituti ed Enti pubblici	PES2026_DCAS_MI.02_28	Rilascio in esercizio della nuova domanda unica CIGS Omnia
		PES2026_DCISFG_MI.04_45	Sviluppo procedure ADI/SFL e integrazione SIISL
		PES2025_DCAS_MI.21_34	Reingegnerizzazione della Banca Dati Percettori
	Adozione di flussi informativi efficienti e tecnologie a supporto	PES2025_DCO_MI.37_13	Nuovo portale delle convenzioni
		PES2025_DCE_MI.105_12	Refactoring e restyling del Portale delle Prestazioni Occasionali
		PES2026_DCISFG_MI.04_47	CombiCAF
Consolidamento ed evoluzione della rete di rapporto con il Cittadino, gli Stakeholders e i Partner istituzionali	PMI2025_DCE_2	Reingegnerizzazione Frozen fittizio	
	PMI2025_DCP_1	Semplificazione ed efficientamento dei servizi per le PP.AA.	
	PMI2026_DCISFG_3	Questionario INPS in rete	
Valore Organizzativo	Produttività e benessere delle risorse impiegate	PES2024_DCO_MI.01_50	Evoluzione del modello di servizio - efficientamento delle modalità di erogazione dell'informazione di I livello - empowerment del CCM
		PES2025_DCRU_MI.18_20	Engagement del personale attraverso la comunicazione interna, il team coaching e l'house organ
	Efficacia delle politiche di gestione delle risorse umane	PES2025_DCRU_MI.19_23	Valorizzare il personale attraverso la conoscenza dei suoi processi di lavoro
		PMI2026_DCRU_1	Attuazione del Modello di gestione e reclutamento delle risorse umane per competenze
		PMI2026_DCRU_3	Evoluzione dei Sistemi di misurazione e valutazione della performance individuale (SMVPI)
	Razionalizzazione e semplificazione dei processi interni	PES2023_DCO_MI.15_181	Nuovo sistema contenzioso amministrativo
		PES2023_DCRSCUA_MI.02.2_228	Centrale Unica Acquisti
		PES2024_DCE_MI.10_150	Semplificazione e automazione della procedura Rete di Qualità Agricoli
		PES2024_DCO_MI.02_53	Modifica delle regole amministrative e dei relativi applicativi informatici per la rimodulazione delle aperture degli sportelli di sede (superamento regole Circ. 103/2019 e ampliamento ventaglio di soluzioni introdotte con Hermes 2656/2023)
		PES2025_DCAS_MI.20_33	Reingegnerizzazione degli applicativi di gestione delle indennità, sussidi e prestazioni di disoccupazione
		PES2025_DCE_MI.10_26	Incorporazione dei processi operativi della Gestione contributiva e della Gestione del credito dei datori di lavoro agricoli nell'ambiente informatico e procedurale della Gestione dipendenti privati non agricoli (Gestione DM)
		PES2025_DCE_MI.104_04	Cruscotto accertamenti e riscossioni su crediti contributivi
		PES2025_DCE_MI.107_11	UNIEMENS\Poscontributiva, UNIEMENS\ListaPosPA e Gestione contributiva: interventi propedeutici al passaggio in Gestione contributiva dell'elaborazione delle denunce UNIEMENS\ListaPosPA
		PES2025_DCO_MI.38_48	Processo di integrazione dei gestionali con il Metaprocesso
		PES2025_DCP1_MI.01_27	Evoluzione delle funzionalità della piattaforma GIMMI
		PES2025_DCTII_MI.122_43	Dismissione componenti software su piattaforme legacy
		PES2026_DCAS_MI.01_12	Reingegnerizzazione di Gestione pagamenti a terzi
		PES2026_DCE_MI.105_46	Evidenza delle Quote Associative non riversate
		PES2026_DCFAI_MI.01_33	Implementazione della Piattaforma della Formazione per renderla conforme all'Accordo Stato-Regioni
		PES2026_DCP_MI.01_38	Reingegnerizzazione della procedura "Rivalse verso gli Enti"
PES2026_DCTII_MI.02_04	Processo di integrazione dei gestionali con Worklist e MyWorkspace		

Attività progettuali

AMBITO VALORIALE	SOTTOAMBITO	Attività Progettuale	Descrizione e Azioni programmate 2026
Valore Organizzativo	Produttività e benessere delle risorse impiegate	Formazione periodica dei dipendenti sulla prevenzione delle molestie: Focus su sicurezza informatica e prevenzione delle molestie on line.	Pianificazione del percorso e adozione del messaggio Hermes per l'avvio del percorso.
		Istituzione del "canale di denuncia anonima delle molestie".	Realizzazione dell'applicativo per la messa regime del canale in forma sperimentale e pubblicazione messaggio.
		Implementare la divulgazione sulle misure a sostegno della genitorialità e le relative modalità di fruizione.	Disegno e sperimentazione del nuovo Portale della famiglia e della genitorialità destinato agli utenti esterni e interni appartenenti al target di riferimento.
		Direttiva 970/2023 -Implementazione cruscotto di indicatori di genere in funzione dei criteri stabiliti dalla direttiva: monitoraggio delle carriere del personale interno, divari retributivi di genere nell'Istituto a parità di qualifica e anzianità aziendale al fine di definire una analisi strutturata delle promozioni divise per generi e livelli. Mappatura delle competenze professionali delle lavoratrici e lavoratori con relativi report.	Verifica adeguamento del cruscotto in funzione dei criteri della direttiva 970/2023 e analisi amministrativa.
		Piattaforma ESG (2025-2027)	Ottimizzazione funzionalità e sviluppo della piattaforma ESG.
Bilancio di Sostenibilità INPS	Redazione del Bilancio di Sostenibilità INPS con i dati afferenti all'anno 2025. Predisposizione di un format di Bilancio di Sostenibilità territoriale.		