

## **Determinazione n. 175 del 30 MARZO 2026**

**OGGETTO:** Coordinamento generale Legale. Assegnazione degli obiettivi per l'anno 2026.

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**Visto** il D.P.R. 30 aprile 1970, n. 639;

**Vista** la Legge 9 marzo 1989, n. 88;

**Visto** il D. Lgs. 30 giugno 1994, n. 479;

**Visto** il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

**Visto** il D.P.R. del 9 febbraio 2024 di nomina del Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il D.P.C.M. del 13 marzo 2024 di nomina del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il D.M. del 29 aprile 2024 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con determinazione commissariale n. 49 del 14 settembre 2023;

**Visto** l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Inps, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022 come modificato con deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 182 del 12 novembre 2025 e n. 186 del 26 novembre 2025;

**Visto** il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" come modificato dal D. Lgs, 13 dicembre 2023, n. 222 "Disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità, in attuazione dell'articolo 2, comma 2, lettera e), della legge 22 dicembre 2021, n.227;

**Vista** la Legge 6 novembre 2012, n. 190, "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";

**Vista** la "*Relazione programmatica per gli anni 2026-2028*", approvata dal Consiglio di Indirizzo e Vigilanza con deliberazione n. 9 del 10 giugno 2025";

**Visto** l'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41 "*Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni*";

**Viste** le "*Linee guida gestionali dell'INPS per l'anno 2026*", individuate con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 150 del 1° ottobre 2025;

**Vista** la Circolare n. 151 del 17 dicembre 2025 di avvio del processo di programmazione e budget per l'anno 2026;

**Visto** il bilancio preventivo per l'esercizio 2026 predisposto con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 181 del 12 novembre 2025 e successivamente approvato con deliberazione del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza n. 15 del 18 dicembre 2025;

**Vista** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 264 del 17 dicembre 2025, con cui è stato adottato il "*Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2026*" nel quale è previsto che "*Successivamente all'adozione del PIAO da parte del Consiglio di Amministrazione, il Direttore generale adotta la determinazione con cui vengono individuati obiettivi attuativi degli obiettivi strategici definiti nel PIAO*";

**Vista** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 7 del 28 gennaio 2026, con la quale è stato adottato il "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026 - 2028*";

**Vista** la determinazione del Direttore Generale n. 85 del 19 gennaio 2026 avente ad oggetto "*Approvazione delle attività progettuali relative ai Piani di Evoluzione dei Servizi 2026*";

**Vista** la determinazione del Direttore generale n. 104 del 27 febbraio 2026 "*Individuazione degli obiettivi per l'anno 2026*", con la quale sono stati individuati gli obiettivi per l'anno 2026 di tutte le strutture centrali e territoriali;

**Vista** la relazione del Direttore centrale Pianificazione e controllo di gestione,

### **DETERMINA**

di assegnare al Coordinatore generale Legale f.f. avvocatessa Maria Assumma, in base all'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Istituto:

- gli obiettivi di *performance organizzativa* per l'anno 2026, individuati nell'Allegato 1, che costituisce parte integrante della presente determinazione;
- l'obiettivo di fornire ogni supporto e collaborazione richiesti dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza ai fini della realizzazione delle attività previste, per l'anno corrente, nella sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO 2026-2028, adottato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 7 del 28 gennaio 2026, e di espletare tutte le attività funzionali a detta realizzazione che verranno richieste da detto Responsabile;
- l'obiettivo di garantire, in relazione al proprio ambito di competenze, il tempestivo e regolare flusso di dati, documenti e informazioni, ai fini dell'adempimento, da parte dell'Istituto, degli obblighi di pubblicazione e di quelli previsti in materia di accesso civico.

Il Coordinatore generale Legale p.t, avvocatessa Maria Assumma, formalizzerà ai Coordinamenti centrali e regionali/metropolitani i rispettivi obiettivi assegnati, in coerenza con quelli definiti

nella determinazione del Direttore generale n. 104 del 27 febbraio 2026 "Individuazione degli *obiettivi per l'anno 2026*".

Il contributo fornito da ciascun professionista al conseguimento della performance complessiva dell'organizzazione sarà valutato nell'ambito della *performance individuale*, secondo la metodologia descritta nel paragrafo 11 e seguenti del "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance", adottato con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 264 del 17 dicembre 2025, al quale si fa esplicito rinvio.

Valeria Vittimberga

Il Coordinamento generale Legale è impegnato nella realizzazione di obiettivi definiti in coerenza con i paragrafi **6.2**, **6.4** e **6.7** degli "Obiettivi - anno 2026" di cui alla determinazione del Direttore generale n. 104 del 27 febbraio 2026 e con i paragrafi **8.3**. e **10.2** del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance.

Si riportano nel dettaglio gli obiettivi della struttura.

**Obiettivi di performance organizzativa per l'anno 2026**

AMBITO DI PERFORMANCE	CONTRIBUTO AL VALORE PUBBLICO	SOTTO AMBITI	KPI	RIFERIMENTI	VALORE OBIETTIVO
VALORE ISTITUZIONALE	30%	30%	<b>Compliance alle norme, rispetto dei principi di trasparenza e legalità</b>		
			Progetti	Obiettivi 2026 - Pag. 113; Obiettivi 2026 - allegato 1 (PES e PMI 2026)	100
		70%	<b>Massimizzazione degli outcome di Ente e focalizzazione alla customer satisfaction - produttività ed efficacia nell'erogazione dei servizi pubblici</b>		
			Cruscotto qualità e impatto - Indice sintetico del Valore Pubblico area legale	Obiettivi 2026 - Pag. 108	Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026
			Indagine customer experience	Obiettivi 2026 - Pag. 31	3,50
			Indagine reputazionale	Obiettivi 2026 - Pag. 32	3,50
Progetti	Obiettivi 2026 - Pag. 113; Obiettivi 2026 - allegato 2 (PES e PMI 2025)	100			
VALORE ECONOMICO	40%	20%	<b>Capacità di gestione economica e contabile</b>		
			I.E.E.P. - Incassi e pagamenti - Azioni surrogatorie	Obiettivi 2026 - Pagg. 53 e 54	€ 32.815.410
		50%	<b>Capacità di pianificazione e controllo</b>		
			Piano Nazionale di Difesa a Distanza	Obiettivi 2026 - Pag. 123	Giudizi da sussidiare: 7.558
			Riduzione giacenze SISCO	Obiettivi 2026 - Pag. 124	Giacenza al 31/12/2026: 119.754
		Progetti	Obiettivi 2026 - Pag. 113 ; Obiettivi 2026 - allegato 1 (PES e PMI 2026)	100	
		30%	<b>Controllo prestazioni, recupero crediti, mitigazione contenzioso</b>		
			Progetti	Obiettivi 2026 - Pag. 113; Obiettivi 2026 - allegato 2 (PES e PMI 2025)	100
			Giacenza ponderata impatto ricorsi amministrativi (Cruscotto Qualità e Impatto -DICA INCAS) - OGE	Obiettivi 2026 - Pagg. 62-65	Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026
			Giacenza ponderata ricorsi amministrativi Direzioni centrali (DICA) - OGE		Scostamento 0 su budget
			Riduzione giacenza Ricorsi amministrativi in valore assoluto (-15%) - OGE		42.931
			Incassi da recupero crediti	Obiettivi 2026 - Pag. 125	€ 228.340.693
Incassi per Onorari e Spese legali	Obiettivi 2026 - Pag. 126		€ 17.668.906		
Ingiunzioni e attivazioni crediti	Obiettivi 2026 - Pag. 127	6.140 decreti ingiuntivi 15.890 precetti			

## Obiettivi di performance organizzativa per l'anno 2026

AMBITO DI PERFORMANCE	CONTRIBUTO AL VALORE PUBBLICO	SOTTO AMBITI	KPI	RIFERIMENTI	VALORE OBIETTIVO
VALORE ORGANIZZATIVO	30%	100%	<b>Razionalizzazione e semplificazione dei processi interni</b>	PIAO 2026-2028 - Pagg 43 e seguenti	Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026
			% definito/Carico di lavoro Revisioni L.114/2014 – OGE		Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026
			% definito/carico di lavoro primi accertamenti ed aggravamenti (attività in CIC) - OGE		Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026
			% definito/carico di lavoro esame verbali ASL - OGE		Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026
			% Pareri di Autotutela o Resistenza su istanze ATPO Prest. Assistenziali - OGE		Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026
			% CTP/CTU Prest. Assistenziali – OGE		Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026
			% Osservazioni CTP su CTU Prest. Assistenziali - OGE		Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026
			% pareri su CTU definitive Prest. Assistenziali – OGE		Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026
			Deflusso primi accertamenti e aggravamenti - OGE		Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026
			Deflusso revisioni – OGE		Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026
			Definito su Carico Ratei INVCIV - OGE		Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026
			Definizioni INVCIV entro 15gg - OGE		Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026
			% costituzioni in giudizio entro 5 giorni sulle prime udienze (AI) - OGE		Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026
			Richieste sistemazione conto Gestione privata - OGE		Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026
			Richieste sistemazione conto Fondi speciali - OGE		Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026
			Richieste sistemazione conto Gestione pubblica - OGE		Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026
			Gestione Pubblica: Ricongiunzione e Computi - Ricongiunzione - OGE		Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026
Gestione Pubblica: Ricongiunzione e Computi - Ricongiunzione - OGE	Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026				
Riscatti contributivi Gestione pubblica - OGE	Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026				

## ELENCO PROGETTI

AMBITO VALORIALE	SOTTO AMBITO	ID PROGETTO	TITOLO PROGETTO
VALORE ISTITUZIONALE	Compliance alle norme, rispetto dei principi di trasparenza e legalità	PMI2026_DCAS_1	Gestione dei pignoramenti sulle prestazioni degli ammortizzatori sociali
VALORE ISTITUZIONALE	Massimizzazione degli "outcome" di Ente e focalizzazione sulla soddisfazione dell'utente - produttività ed efficacia nell'erogazione dei servizi	PMI2025_DCPI_1	La valorizzazione del patrimonio immobiliare dell'Istituto per finalità economico-sociali
VALORE ECONOMICO	Capacità di pianificazione e controllo	PMI2026_DCPI_1	Studio di fattibilità ai fini della valorizzazione delle ex strutture sociali
VALORE ECONOMICO	Controllo delle prestazioni, recupero crediti e mitigazione del contenzioso	PES2025_DCSPD_MI.01_40	Sistema di Monitoraggio Contenzioso - nuova Riforma della Disabilità

## OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA- PROGETTI SPECIALI EX ART. 18 L. 88/1989

Per l'incentivazione speciale dei professionisti legali si farà riferimento allo scostamento da budget dell'Indice sintetico Qualità e Valore Pubblico dell'Area legale (Obiettivi 2026 - Pag. 138; SMVP 2026 paragrafo 10.2).

SMVP 2026: Deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 264 del 17 dicembre 2025

PIAO 2026-2028: Deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 7 del 28 gennaio 2026

Obiettivi 2026: Determinazione del Direttore Generale n. 104 del 26 febbraio 2026