

Determinazione n. 176 del 30 MARZO 2026

OGGETTO: Coordinamento generale Medico Legale. Assegnazione degli obiettivi per l'anno 2026.

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970, n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989, n. 88;

Visto il D. Lgs. 30 giugno 1994, n. 479;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

Visto il D.P.R. del 9 febbraio 2024 di nomina del Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.P.C.M. del 13 marzo 2024 di nomina del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.M. del 29 aprile 2024 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con determinazione commissariale n. 49 del 14 settembre 2023;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Inps, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022 come modificato con deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 182 del 12 novembre 2025 e n. 186 del 26 novembre 2025;

Visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" come modificato dal D. Lgs. 13 dicembre 2023, n. 222 "Disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità, in attuazione dell'articolo 2, comma 2, lettera e), della legge 22 dicembre 2021, n.227;

Vista la Legge 6 novembre 2012, n. 190, "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";

Vista la "*Relazione programmatica per gli anni 2026-2028*", approvata dal Consiglio di Indirizzo e Vigilanza con deliberazione n. 9 del 10 giugno 2025";

Visto l'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41 "Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni";

Viste le "*Linee guida gestionali dell'INPS per l'anno 2026*", individuate con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 150 del 1° ottobre 2025;

Vista la Circolare n. 151 del 17 dicembre 2025 di avvio del processo di programmazione e budget per l'anno 2026;

Visto il bilancio preventivo per l'esercizio 2026 predisposto con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 181 del 12 novembre 2025 e successivamente approvato con deliberazione del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza n. 15 del 18 dicembre 2025;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 264 del 17 dicembre 2025, con cui è stato adottato il "*Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2026*" nel quale è previsto che "*Successivamente all'adozione del PIAO da parte del Consiglio di Amministrazione, il Direttore generale adotta la determinazione con cui vengono individuati obiettivi attuativi degli obiettivi strategici definiti nel PIAO*";

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 7 del 28 gennaio 2026, con la quale è stato adottato il "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026 - 2028*";

Vista la determinazione del Direttore Generale n. 85 del 19 gennaio 2026 avente ad oggetto "*Approvazione delle attività progettuali relative ai Piani di Evoluzione dei Servizi 2026*";

Vista la determinazione del Direttore generale n. 104 del 27 febbraio 2026 "*Individuazione degli obiettivi per l'anno 2026*", con la quale sono stati individuati gli obiettivi per l'anno 2026 di tutte le strutture centrali e territoriali;

Vista la relazione del Direttore centrale Pianificazione e controllo di gestione,

DETERMINA

di assegnare al Coordinatore generale Medico Legale, dottor Raffaele Migliorini, in base all'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Istituto:

- gli obiettivi di *performance organizzativa* per l'anno 2026, individuati nell'Allegato 1, che costituisce parte integrante della presente determinazione;
- l'obiettivo di fornire ogni supporto e collaborazione richiesti dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza ai fini della realizzazione delle attività previste, per l'anno corrente, nella sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO 2026-2028, adottato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 7 del 28 gennaio 2026, e di espletare tutte le attività funzionali a detta realizzazione che verranno richieste da detto Responsabile;
- l'obiettivo di garantire, in relazione al proprio ambito di competenze, il tempestivo e regolare flusso di dati, documenti e informazioni, ai fini dell'adempimento, da parte dell'Istituto, degli obblighi di pubblicazione e di quelli previsti in materia di accesso civico.

Il Coordinatore generale Medico Legale, dottor Raffaele Migliorini, formalizzerà ai Coordinamenti centrali e regionali/metropolitani i rispettivi obiettivi assegnati, in coerenza con quelli definiti nella determinazione del Direttore generale n. 104 del 27 febbraio 2026 "Individuazione degli *obiettivi per l'anno 2026*".

Il contributo fornito da ciascun professionista al conseguimento della performance complessiva dell'organizzazione sarà valutato nell'ambito della *performance individuale*, secondo la metodologia descritta nel paragrafo 11 e seguenti del "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance", adottato con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 264 del 17 dicembre 2025, al quale si fa esplicito rinvio.

Valeria Vittimberga

Il Coordinamento generale Medico Legale è impegnato nella realizzazione di obiettivi definiti in coerenza con i paragrafi 6.2, 6.3 e 6.7 degli "Obiettivi - anno 2026" di cui alla determinazione del Direttore generale n. 104 del 27 febbraio 2026 e con i paragrafi 8.3. e 10.2 del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance.

Si riportano nel dettaglio gli obiettivi della struttura.

Obiettivi di performance organizzativa per l'anno 2026

AMBITO DI PERFORMANCE	CONTRIBUTO AL VALORE PUBBLICO	SOTTO AMBITI	KPI	RIFERIMENTI	VALORE OBIETTIVO
VALORE ISTITUZIONALE	40%	100%	Massimizzazione degli outcome di Ente e focalizzazione alla customer satisfaction - produttività ed efficacia nell'erogazione dei servizi pubblici		
			Cruscotto qualità e impatto - Indice sintetico del Valore Pubblico area medico legale	Obiettivi 2026 - Pag. 108	Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026
			Indagine customer experience	Obiettivi 2026 - Pag. 31	3,50
			Indagine reputazionale	Obiettivi 2026 - Pag. 32	3,50
			Progetti	Obiettivi 2026 - Pag. 113; Obiettivi 2026 - allegato 2 (PES e PMI 2025)	100
VALORE ECONOMICO	30%	60%	Capacità di gestione economica e contabile		
			I.E.E.P. - Incassi e pagamenti - Azioni surrogatorie	Obiettivi 2026 - Pagg. 53 e 54	€ 32.815,410
			Progetti	Obiettivi 2026 - Pag. 113; Obiettivi 2026 - allegato 2 (PES e PMI 2025)	100
		40%	Controllo prestazioni, recupero crediti, mitigazione contenzioso		
			Progetti	Obiettivi 2026 - Pag. 113; Obiettivi 2026 - allegato 2 (PES e PMI 2025)	100
			Giacenza ponderata impatto ricorsi amministrativi (Cruscotto Qualità e Impatto - DICA INCAS) - OGE	Obiettivi 2026 - Pagg. 62-65	Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026
			Giacenza ponderata ricorsi amministrativi Direzioni centrali (DICA) - OGE		Scostamento 0 su budget
Riduzione giacenza Ricorsi amministrativi in valore assoluto (-15%) - OGE		42.931			

Obiettivi di performance organizzativa per l'anno 2026

AMBITO DI PERFORMANCE	CONTRIBUTO AL VALORE PUBBLICO	SOTTO AMBITI	KPI	RIFERIMENTI	VALORE OBIETTIVO
VALORE ORGANIZZATIVO	30%	100%	Razionalizzazione e semplificazione dei processi interni	PIAO 2026-2028- Pagg. 43 e seguenti	Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026
			% definito/Carico di lavoro Revisioni L.114/2014 - OGE		Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026
			% definito/carico di lavoro primi accertamenti ed aggravamenti (attività in CIC) - OGE		Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026
			% definito/carico di lavoro esame verbali ASL - OGE		Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026
			% Pareri di Autotutela o Resistenza su istanze ATPO Prest. Assistenziali - OGE		Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026
			% CTP/CTU Prest. Assistenziali - OGE		Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026
			% Osservazioni CTP su CTU Prest. Assistenziali - OGE		Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026
			% pareri su CTU definitive Prest. Assistenziali - OGE		Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026
			Deflusso primi accertamenti e aggravamenti - OGE		Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026
			Deflusso revisioni - OGE		Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026
			Definito su Carico Ratei INVCIIV - OGE		Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026
			Definizioni INVCIIV entro 15gg - OGE		Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026
			% costituzioni in giudizio entro 5 giorni sulle prime udienze (AI) - OGE		Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026
			Richieste sistemazione conto Gestione privata - OGE		Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026
			Richieste sistemazione conto Fondi speciali - OGE		Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026
			Richieste sistemazione conto Gestione pubblica - OGE		Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026
			Gestione Pubblica: Ricongiunzione e Computi - Ricongiunzione - OGE		Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026
			Gestione Pubblica: Ricongiunzione e Computi - Ricongiunzione - OGE		Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026
Riscatti contributivi Gestione pubblica - OGE	Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026				

ELENCO PROGETTI

AMBITO VALORIALE	SOTTO AMBITO	ID PROGETTO	TITOLO PROGETTO
VALORE ISTITUZIONALE	Massimizzazione degli "outcome" di Ente e focalizzazione sulla soddisfazione dell'utente - produttività ed efficacia nell'erogazione dei servizi pubblici	PES2025_DCSPD_MI.01_39	Applicazione Riforma della Disabilità e monitoraggio sperimentazione
VALORE ISTITUZIONALE	Massimizzazione degli "outcome" di Ente e focalizzazione sulla soddisfazione dell'utente - produttività ed efficacia nell'erogazione dei servizi pubblici	PMI2025_DCPI_2	Coordinamento, supporto e monitoraggio dell'attività logistica delle Direzioni regionali e di Coordinamento Metropolitano per l'individuazione e approntamento di nuovi spazi dei Centri Medici Legali territoriali, necessari all'attuazione del D.Lgs. 62/2024 (Nuova disabilità)
VALORE ECONOMICO	Capacità di gestione economica e contabile	PMI2025_DCSPD_2	Evoluzione procedura della Prestazione Universale
VALORE ECONOMICO	Controllo delle prestazioni, recupero crediti e mitigazione del contenzioso	PES2025_DCSPD_MI.01_40	Sistema di Monitoraggio Contenzioso - nuova Riforma della Disabilità

OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - PROGETTI SPECIALI EX ART. 18 L. 88/1989

Per l'incentivazione speciale dei medici si farà riferimento allo scostamento da budget dell'Indice sintetico Qualità e Valore Pubblico dell'Area Medico legale (Obiettivi 2026 - Pag. 138; SMVP 2026 paragrafo 10.2).