

## **Determinazione n. 177 del 30 MARZO 2026**

**OGGETTO:** Coordinamento generale Statistico Attuariale. Assegnazione degli obiettivi per l'anno 2026.

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**Visto** il D.P.R. 30 aprile 1970, n. 639;

**Vista** la Legge 9 marzo 1989, n. 88;

**Visto** il D. Lgs. 30 giugno 1994, n. 479;

**Visto** il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

**Visto** il D.P.R. del 9 febbraio 2024 di nomina del Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il D.P.C.M. del 13 marzo 2024 di nomina del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il D.M. del 29 aprile 2024 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con determinazione commissariale n. 49 del 14 settembre 2023;

**Visto** l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Inps, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022 come modificato con deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 182 del 12 novembre 2025 e n. 186 del 26 novembre 2025;

**Visto** il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" come modificato dal D. Lgs. 13 dicembre 2023, n. 222 "Disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità, in attuazione dell'articolo 2, comma 2, lettera e), della legge 22 dicembre 2021, n.227;

**Vista** la Legge 6 novembre 2012, n. 190, "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";

**Vista** la "*Relazione programmatica per gli anni 2026-2028*", approvata dal Consiglio di Indirizzo e Vigilanza con deliberazione n. 9 del 10 giugno 2025";

**Visto** l'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41 "Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni";

**Viste** le "*Linee guida gestionali dell'INPS per l'anno 2026*", individuate con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 150 del 1° ottobre 2025;

**Vista** la Circolare n. 151 del 17 dicembre 2025 di avvio del processo di programmazione e budget per l'anno 2026;

**Visto** il bilancio preventivo per l'esercizio 2026 predisposto con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 181 del 12 novembre 2025 e successivamente approvato con deliberazione del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza n. 15 del 18 dicembre 2025;

**Vista** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 264 del 17 dicembre 2025, con cui è stato adottato il "*Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2026*" nel quale è previsto che "*Successivamente all'adozione del PIAO da parte del Consiglio di Amministrazione, il Direttore generale adotta la determinazione con cui vengono individuati obiettivi attuativi degli obiettivi strategici definiti nel PIAO*";

**Vista** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 7 del 28 gennaio 2026, con la quale è stato adottato il "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026 - 2028*";

**Vista** la determinazione del Direttore Generale n. 85 del 19 gennaio 2026 avente ad oggetto "*Approvazione delle attività progettuali relative ai Piani di Evoluzione dei Servizi 2026*";

**Vista** la determinazione del Direttore generale n. 104 del 27 febbraio 2026 "*Individuazione degli obiettivi per l'anno 2026*", con la quale sono stati individuati gli obiettivi per l'anno 2026 di tutte le strutture centrali e territoriali;

**Vista** la relazione del Direttore centrale Pianificazione e controllo di gestione,

### **DETERMINA**

di assegnare al Coordinatore generale Statistico Attuariale, dottor Giulio Mattioni, in base all'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Istituto:

- gli obiettivi di *performance organizzativa* per l'anno 2026, individuati nell'Allegato 1, che costituisce parte integrante della presente determinazione;
- l'obiettivo di fornire ogni supporto e collaborazione richiesti dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza ai fini della realizzazione delle attività previste, per l'anno corrente, nella sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO 2026-2028, adottato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 7 del 28 gennaio 2026, e di espletare tutte le attività funzionali a detta realizzazione che verranno richieste da detto Responsabile;
- l'obiettivo di garantire, in relazione al proprio ambito di competenze, il tempestivo e regolare flusso di dati, documenti e informazioni, ai fini dell'adempimento, da parte dell'Istituto, degli obblighi di pubblicazione e di quelli previsti in materia di accesso civico.

Il Coordinatore generale Statistico Attuariale, dottor Giulio Mattioni, formalizzerà ai Coordinamenti centrali i rispettivi obiettivi assegnati, in coerenza con quelli definiti nella

determinazione del Direttore generale n. 104 del 27 febbraio 2026 "Individuazione degli *obiettivi per l'anno 2026*".

Il contributo fornito da ciascun professionista al conseguimento della performance complessiva dell'organizzazione sarà valutato nell'ambito della *performance individuale*, secondo la metodologia descritta nel paragrafo 11 e seguenti del "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance", adottato con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 264 del 17 dicembre 2025, al quale si fa esplicito rinvio.

Valeria Vittimberga

Il Coordinamento generale Statistico attuariale è impegnato nella realizzazione di obiettivi definiti in coerenza con i paragrafi 6.2, 6.5 e 6.7 degli "Obiettivi - anno 2026" di cui alla

determinazione del Direttore generale n. 104 del 27 febbraio 2026 e con i paragrafi 8.4, e 10.3 del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance.

Si riportano nel dettaglio gli obiettivi della struttura.

**Obiettivi di performance organizzativa per l'anno 2026**

AMBITO DI PERFORMANCE	CONTRIBUTO AL VALORE PUBBLICO	SOTTO AMBITI	KPI	RIFERIMENTI	VALORE OBIETTIVO
VALORE SOCIALE	10%	100%	<b>Impatto sulla riduzione delle disuguaglianze sociali e di genere</b>		
			Progetti	Obiettivi 2026 - Pag. 113; Obiettivi 2026 - allegato 2 (PES e PMI 2025)	100
VALORE ISTITUZIONALE	40%	30%	<b>Massimizzazione degli outcome di Ente e focalizzazione alla customer satisfaction - produttività ed efficacia nell'erogazione dei servizi pubblici</b>		
			Cruscotto qualità e impatto - Indice sintetico del Valore Pubblico	Obiettivi 2026 - Pag. 105	Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026
			Indagine customer experience	Obiettivi 2026 - Pag. 31	3,50
		Indagine reputazionale	Obiettivi 2026 - Pag. 32	3,50	
		70%	<b>Compliance alle norme, rispetto dei principi di trasparenza e legalità</b>		
			Attività di supporto	Obiettivi 2026 - Pag. 129	93%
Valutazioni attuariali	Obiettivi 2026 - Pag. 129	93%			
VALORE ECONOMICO	20%	70%	<b>Capacità di gestione economica e contabile</b>		
			I.E.E.P. - Accertamenti	Obiettivi 2026 - Pagg. 53 e 54	€ 4.507.614.623
			I.E.E.P. - Incassi e pagamenti		€ 7.968.643.310
		Collaborazione alla predisposizione di bilanci consuntivi e allegati statistici, redazione di bilanci preventivi e di bilanci tecnici	Obiettivi 2026 - Pag. 130	100%	
		30%	<b>Controllo prestazioni, recupero crediti, mitigazione contenzioso</b>		
			Giacenza ponderata impatto ricorsi amministrativi (Cruscotto Qualità e Impatto -DICA INCAS) - OGE	Obiettivi 2026 - Pagg. 62-65	Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026
Giacenza ponderata ricorsi amministrativi Direzioni centrali (DICA)	Scostamento 0 su budget				
Riduzione giacenza Ricorsi amministrativi in valore assoluto (-15%)	42.931				

## Obiettivi di performance organizzativa per l'anno 2026

AMBITO DI PERFORMANCE	CONTRIBUTO AL VALORE PUBBLICO	SOTTO AMBITI	KPI	RIFERIMENTI	VALORE OBIETTIVO
VALORE ORGANIZZATIVO	30%	50%	<b>Produttività e benessere delle risorse impiegate</b>		
			Attività progettuale	PIAO 2026-2028- Pag 118; Obiettivi 2026 - Pag. 101	100
		50%	<b>Razionalizzazione e semplificazione dei processi interni</b>		
			% definito/Carico di lavoro Revisioni L.114/2014 – OGE		Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026
			% definito/carico di lavoro primi accertamenti ed aggravamenti (attività in CIC) - OGE		Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026
			% definito/carico di lavoro esame verbali ASL - OGE		Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026
			% Pareri di Autotutela o Resistenza su istanze ATPO Prest. Assistenziali - OGE		Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026
			% CTP/CTU Prest. Assistenziali – OGE		Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026
			% Osservazioni CTP su CTU Prest. Assistenziali - OGE		Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026
			% pareri su CTU definitive Prest. Assistenziali – OGE		Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026
			Deflusso primi accertamenti e aggravamenti - OGE		Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026
			Deflusso revisioni – OGE		Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026
			Definito su Carico Ratei INVIV - OGE	PIAO 2026-2028- Pagg. 43 e seguenti	Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026
			Definizioni INVIV entro 15gg - OGE		Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026
			% costituzioni in giudizio entro 5 giorni sulle prime udienze (AI) - OGE		Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026
			Richieste sistemazione conto Gestione privata - OGE		Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026
			Richieste sistemazione conto Fondi speciali - OGE		Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026
			Richieste sistemazione conto Gestione pubblica - OGE		Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026
			Gestione Pubblica: Ricongiunzione e Computi - Ricongiunzione - OGE		Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026
			Gestione Pubblica: Ricongiunzione e Computi - Ricongiunzione - OGE		Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026
Riscatti contributivi Gestione pubblica - OGE		Scostamento 0 su budget del Cruscotto qualità e impatto 2026			

## ELENCO PROGETTI

AMBITO VALORIALE	SOTTO AMBITO	ID PROGETTO	TITOLO PROGETTO
Valore sociale	Impatto sulla riduzione delle disuguaglianze sociali e di genere	PMI2025_DST_1	Una Rete dell'Ascolto a supporto della fragilità

## OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA – PROGETTI SPECIALI EX ART. 18 L. 88/1989

Obiettivo	RIFERIMENTI	VALORE OBIETTIVO	PESO
Osservatorio TFR/TFS per i dipendenti pubblici	Obiettivi 2026 - Pag. 140	Trasmissione, mediante PEI, al Direttore Generale e alla Direzione Centrale Studi e Ricerche, entro il 30 settembre 2026, della proposta di predisposizione di un Osservatorio statistico sul TFR/TFS per i dipendenti pubblici e di un Osservatorio statistico sul TFR di Tesoreria al fine di rappresentare le unità statistiche e le caratteristiche delle suddette prestazioni, così da valutarne la pubblicazione negli Osservatori statistici. La proposta sarà corredata da una nota descrittiva del contenuto essenziale degli Osservatori in questione. Sarà, altresì, presentata alla DCPCG una relazione illustrativa dell'attività svolta a firma del Coordinatore generale.	100%

SMVP 2026: Deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 264 del 17 dicembre 2025

PIAO 2026-2028: Deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 7 del 28 gennaio 2026

Obiettivi 2026: Determinazione del Direttore Generale n. 104 del 27 febbraio 2026