

DETERMINAZIONE n. 184 del 30 marzo 2026

Oggetto: Comitato guida per la parità di genere. Aggiornamento composizione.

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970, n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989, n. 88;

Visto il Decreto Legislativo 30 giugno 1994, n. 479;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

Visto il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali n. 69 del 29 aprile 2024, con il quale la dott.ssa Valeria Vittimberga è stata nominata Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con determinazione del Commissario Straordinario n. 49 del 14 settembre 2023;

Visto l'Ordinamento delle Funzioni centrali e territoriali dell'INPS, adottato con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022, come da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 182 del 12 novembre 2025;

Visto il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246", come modificato dalla Legge 5 novembre 2021, n. 162 che, all'articolo 4, ha introdotto l'articolo 46-bis, rubricato "Certificazione della parità di genere";

Considerato che il citato articolo 46-bis, comma 1, prevede che "A decorrere dal 1° gennaio 2022 è istituita la certificazione della parità di genere al fine di attestare le politiche e le misure concrete adottate dai datori di lavoro per ridurre il divario di genere in relazione alle opportunità di crescita in azienda, alla parità salariale a parità di mansioni, alle politiche di gestione delle differenze di genere e alla tutela della maternità";

Vista la determinazione del Direttore generale n. 10 del 24 gennaio 2024, come modificata dalla determinazione del Direttore generale n. 143 del 14 giugno 2024, con la quale è stato costituito il Comitato Guida per la Parità di genere, in adempimento delle indicazioni contenute nella Prassi UNI/PdR 125:2022

pubblicata il 16 marzo 2022 e recante "Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici KPI (indicatori chiave di prestazione) inerenti alle politiche di parità di genere nelle organizzazioni";

Considerato che la citata Prassi prevede, in particolare, che detto Comitato sia istituito "dall'Alta Direzione per l'efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della Politica per la Parità di Genere" e che, in base alle dimensioni dell'organizzazione, "*deve essere composto almeno dall'amministratore delegato o da un delegato della proprietà*" - corrispondente per le Pubbliche Amministrazioni al Direttore generale o suo delegato "*e dal direttore del personale, o altra figura equivalente*";

Viste le Regole di funzionamento del Comitato guida adottate con determinazione n. 369 del 31 maggio 2024 del Direttore centrale Risorse umane;

Tenuto conto che l'Istituto, in data 3 luglio 2024, ha ottenuto il riconoscimento della Certificazione della parità di genere, confermata anche per l'anno 2025;

Considerato necessario adeguare la composizione del Comitato guida per la parità di genere al nuovo assetto organizzativo dell'Istituto, risultante dalle modifiche introdotte all'Ordinamento delle Funzioni centrali e territoriali dell'INPS sopra richiamate e al conferimento dei nuovi incarichi dirigenziali di livello generale;

Tenuto conto degli esiti dell'Audit di prima sorveglianza per il mantenimento della certificazione di parità dell'Istituto e dell'Audit di parità effettuato dalla Direzione centrale Internal Audit, Risk Management, Compliance e Antifrode, entrambi realizzati nel corso del 2025;

Sentito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG),

DETERMINA

di aggiornare, per le motivazioni di cui in premessa, la composizione del Comitato guida per la parità di genere dell'Istituto come di seguito indicato:

- Dott.ssa Valeria Vittimberga, Direttore generale, o suo delegato - Presidente;
- Dott.ssa Maria Grazia Sampietro, Direttore Centrale Organizzazione, o suo delegato, Componente con funzioni di Vicepresidente;
- Dott. ssa Cristina Deidda, Direttore centrale Risorse Umane, o suo delegato - Componente;
- Dott.ssa Rosanna Casella, Direttore centrale Pianificazione e Controllo di Gestione, o suo delegato- Componente;
- Dott. Domenico De Fazio, Direttore centrale Pensioni, o suo delegato- Componente;
- Dott. Filippo Bonanni, Direttore centrale Salute e Prestazioni di disabilità o suo delegato - Componente;
- Dott. Edoardo Varano, Direttore regionale, o suo delegato- Componente

- Dott.ssa Valeria Ciferri, Direttore regionale, o suo delegato - Componente.

Le funzioni di segreteria sono svolte dalla Dott.ssa Maria Valeria Calabrese e dalla dott.ssa Silvia Volponi.

In caso di assenza o impedimento del Presidente, le relative funzioni saranno svolte dal Vicepresidente.

Il Comitato guida per la parità di genere procederà all'aggiornamento delle regole per il proprio funzionamento.

Valeria Vittimberga

Documento firmato in originale