

DETERMINAZIONE n. 212 del 09 giugno 2026

Oggetto: *Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale relativo all'anno 2025 - Comitato di Garanzia per le performance individuali – nomina delegati.*

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970, n.639;

Visto la Legge 9 marzo 1989, n.88;

Visto il Decreto Legislativo 30 giugno 1994, n.479;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n.366;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

Visto il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 29 aprile 2024, con il quale la dott.ssa Valeria Vittimberga è stata nominata Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con determinazione del Commissario Straordinario n.49 del 14 settembre 2023;

Visto l'Ordinamento delle Funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 182 del 12 novembre 2025;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 154 del 18 dicembre 2024, avente ad oggetto il *Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) 2025*;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 173 del 29 ottobre 2025, avente ad oggetto il *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2025 – Aggiornamento della sezione "Performance Individuale" di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.154 del 18 dicembre 2024*;

Considerato che le deliberazioni n. 154/2024 e n. 173/2025 prevedono l'istituzione del Comitato di Garanzia per le performance individuali con il compito di indicare, prima dell'avvio del ciclo di valutazione, gli indirizzi che i valutatori dovranno seguire per garantire un processo equo, trasparente e conforme agli obiettivi dell'Istituto così che vengano adottati criteri uniformi di valutazione, assicurando che le performance

vengano misurate in maniera coerente, evitando disparità di trattamento e promuovendo la meritocrazia e la differenziazione dei giudizi;

Considerato che ai sensi delle citate deliberazioni, il Comitato di Garanzia per le performance individuali è presieduto dal Direttore generale o da suo delegato ed è composto dal Direttore centrale Risorse umane e dal Direttore centrale Pianificazione e controllo di gestione, o da loro delegati;

Ritenuto, come previsto dal SMVP 2025, di procedere all'individuazione dei delegati dei componenti del Comitato di Garanzia per le performance individuali;

DETERMINA

che il Comitato di Garanzia per le performance individuali, nell'ambito del ciclo di valutazione relativo all'anno 2025, sia composto come segue:

- Dott.ssa Rosalba Carbone, delegato del Direttore generale, con funzioni di Presidente;
- Dott. Antonio Curti, delegato del Direttore centrale Risorse Umane;
- Dott. Massimo Muraca, delegato del Direttore centrale Pianificazione e controllo di gestione.

Valeria Vittimberga

Documento firmato in originale