**DETERMINAZIONE n. 248 del 22 settembre 2026**

**Oggetto**: Costituzione del fondo risorse per il trattamento economico accessorio del personale inquadrato nel sistema di classificazione di cui all'art. 13 del CCNL 2019/2021 comparto funzioni centrali, anno 2026 – Rimodulazione.

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Visto** il D.P.R. 30 aprile 1970, n. 639;

**Vista** la Legge 9 marzo 1989, n. 88;

**Visto** il Decreto Legislativo 30 giugno 1994, n. 479;

**Visto** il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

**Visto** il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 29 aprile 2024, con il quale la dott.ssa Valeria Vittimberga è stata nominata Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il Regolamento di organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con determinazione commissariale n. 49 del 14 settembre 2023**;**

**Visto** l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022, come modificato, da ultimo, con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 182 del 12 novembre 2025;

**Visto** il Decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001;

**Visto** l'art. 1, commi 189 e 191 della legge 266/2005, 'Legge Finanziaria 2006', come novellato dall'art. 67, comma 5, del decreto-legge n. 112/2008, convertito con modificazioni dalla legge n. 133/2008, relativo all'individuazione delle risorse finanziarie disponibili;

**Visto** l'art. 67 del decreto-legge n. 112/2008, convertito con modificazioni dalla legge n. 133/2008, in materia di contrattazione integrativa e di controllo dei contratti nazionali e integrativi;

**Visto** l'art. 9, comma 2 bis, del decreto-legge n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge n. 122/2010, come modificato ed integrato dall'art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014) relativo al contenimento delle spese in materia di pubblico impiego;

**Vista** la circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 12 del 15 aprile 2011, di applicazione dell'art. 9 del decreto-legge del 31 maggio 2010, n.78 convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;

**Vista** la circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale delle Stato n. 25 del 19 luglio 2012 ove si raccomanda che il Fondo per la contrattazione integrativa venga costituito con uno specifico atto

dell'Amministrazione, teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo, in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti;

**Vista** la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 dell'8 maggio 2015;

**Visto** l'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

**Visto** l'art. 11, comma 1, lettera a) e b), del decreto-legge 14 dicembre 2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla legge 11 febbraio 2019, n. 12;

**Visto** l'art. 89, comma 5, del CCNL 2016-2018;

**Visto** l'art. 58, comma 2, del CCNL 2019-2021 che richiama l'applicazione dell'art. 89, comma 5, del CCNL 2016-2018;

**Visto** l'art. 49, comma 2, del CCNL del comparto funzioni centrali - triennio 2019-2021 del 9 maggio 2022, che prevede, presso ciascun ente, la costituzione di un fondo per il trattamento accessorio denominato "Fondo risorse decentrate" nel quale confluiscono, in unico importo consolidato, tutte le risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità negli importi determinati per l'anno 2017, come specificati all'art. 76, commi 2 e 3, del CCNL 2016-2018 del comparto funzioni centrali – triennio 2016-2018, e certificati dagli Organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D.lgs165/2001;

**Visto** l'art. 7 del CCNL del comparto funzioni centrali - triennio 2022-2024 del 27 gennaio 2025 che definisce soggetti, livelli e materie della contrattazione collettiva integrativa;

**Visto** l'art. 32 c. 1, del CCNL 2022/2024 del 27 gennaio 2025 che stabilisce che a decorrere dal 1°/1/2024, la parte stabile del Fondo di cui all'art. 49 (Fondo risorse decentrate: costituzione) del CCNL 9 maggio 2022 è incrementata di un importo annuo lordo, determinato sulla base delle distinte percentuali per tipologia di amministrazione, e che, per l'Istituto tale percentuale è pari all'1,28% del monte salari dell'anno 2021;

**Visto** l'art. 32 c. 2, del CCNL 2022/2024 del 27 gennaio 2025 che stabilisce che a decorrere dal 1°/1/2025, nella parte variabile del Fondo confluiscono anche risorse stanziate dalle amministrazioni, a carico dei rispettivi bilanci, in misura non superiore allo 0,22% del monte salari dell'anno 2021;

**Vista** la determinazione del Direttore generale n. 192 del 14 aprile 2026 di costituzione del fondo risorse per il trattamento economico accessorio del personale inquadrato nel sistema di classificazione di cui all'art. 13 del CCNL 2019/2021 comparto funzioni centrali, anno 2026;

**Visto** il CCNL 2025/2027 sottoscritto in data 06 agosto 2026 il quale all'art. 37, comma 1, prevede che la parte stabile del Fondo di cui all'art. 49 (Fondo risorse decentrate: costituzione) del CCNL 9 maggio 2022 è incrementata, di un importo annuo lordo, determinato sulla base delle distinte percentuali per tipologia di amministrazione, indicate nell'allegata tabella 5, con le decorrenze ivi stabilite, da applicarsi al monte salari dell'anno 2023 di ciascuna amministrazione, relativo al personale destinatario del corrispondente Fondo;

**Considerata** la necessità di integrare il fondo risorse per il trattamento economico accessorio del personale inquadrato nel sistema di classificazione di cui all'art. 13 del CCNL 2019/2021 comparto funzioni centrali, anno 2026, costituito con la richiamata determinazione del Direttore generale n. 192 del 14 aprile 2026,

con gli incrementi previsti dal CCNL 2025/2027 e sottoscritto successivamente alla predetta determinazione;

**Vista** la relazione predisposta sull'argomento dalla competente Direzione centrale Risorse umane;

**DETERMINA**

La costituzione del "Fondo risorse decentrate" del personale inquadrato nel sistema di classificazione di cui all'art. 13 del CCNL 2019/2021 comparto funzioni centrali, per l'anno 2026, in euro **489.063.328,38**, secondo le modalità di seguito indicate.

Nel "Fondo risorse decentrate" confluiscono, in un unico importo consolidato, tutte le risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità negli importi determinati per l'anno 2017, come certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D.lgs n. 165/2001, nella misura di euro 341.323.818,56.

L'importo come sopra determinato, è incrementato dello 0,49% del monte salari dell'anno 2015 del personale delle aree A,B,C ex art. 89, comma 5, del CCNL 2016-2018, dello 0,81% del monte salari 2018 ex art. 49, comma 3, del CCNL 2019/2021, dellO 0,22% ex. art. 49, c. 8 del CCNL 2019/2021, dell'1,28% del monte salari 2021 ex art. 32, comma 1 del CCNL 2022/2024, dell'ulteriore 0,22% del monte salari 2021 ex art. 32, comma 1 del CCNL 2022/2024 degli ulteriori incrementi previsti dall'art. 37 c. 1 del CCNL 2025/2027 (0,17% monte salari 2023 per l'anno 2025 e 0,38% monte salari 2023 per l'anno 2026) e dell'importo derivante dai risparmi della retribuzione individuale di anzianità (RIA) non più corrisposta al personale cessato dal servizio negli anni 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024 e 2025 ex art. 76, comma 3, lettera b), del CCNL 2016-2018.

Il Fondo è ulteriormente incrementato dalle risorse variabili derivanti dallo 0,10% delle entrate risultanti dai titoli I e II del bilancio preventivo dell'Istituto per l'anno 2026 ex art. 18 della legge 88/1989, nonché dai ratei di RIA del personale cessato nell'anno 2025 ex art. 76, comma 4, lettera c) e lettera d) del CCNL 2016-2018.

È confermata, anche per l'anno 2026 la quantificazione dei risparmi strutturali in ossequio al comma 456 dell'articolo 1 della legge n. 147/2013 (legge stabilità 2014), determinati nella misura di euro 61.804.361,99.

Le risorse disponibili, determinate al netto dei risparmi strutturali, ammontano ad euro 600.184.626,37.

Poiché detto importo è superiore al corrispondente valore determinato per l'anno 2016, l'ammontare delle risorse finanziarie da destinare al "Fondo risorse decentrate" del personale del comparto per l'anno 2026 è stato ricondotto al corrispondente valore determinato per l'anno 2016 ex articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, pari a euro 463.264.344,20, incrementato delle risorse ex art. 89, comma 5, del citato CCNL 2016-2018 pari a euro 5.248.860,85, delle risorse ex art. 49 comma 3, del citato CCNL 2019/2021 pari a euro 8.633.624,54, delle risorse ex art. 49, comma 8, del citato CCNL 2019/2021 pari a

euro 2.344.935,07, delle risorse ex art. 32, comma 1 del CCNL 2022/2024 pari ad euro 14.235.509,32, delle risorse ex art. 32, comma 2 del CCNL 2022/2024 pari ad euro 2.446.728,16, delle risorse ex art. 37, c.1 del CCNL 2025/2027 pari a euro 1.878.045,76 per l'anno 2025 e a euro 4.197.984,63 per l'anno 2026 e delle risorse ex art. 11, comma 1, lett. b), del D.L. 14 dicembre 2018, n. 135, pari a euro 26.009.939,24, determinando l'importo del Fondo in euro 528.259.971,77.

A detto importo è stata operata, in via permanente, la decurtazione di euro 19.000.000,00 destinata allo stanziamento del capitolo di spesa 4U1102002 "compensi per lavoro straordinario" del bilancio preventivo 2025.

Inoltre, dando seguito a quanto disposto dal MEF-RGS con le note prot. 223920 del 06/09/2023 e prot. 274510 del 1°/12/2023 è stata operata una ulteriore decurtazione, in via permanente, corrispondente al valore netto derivante dall'importo dell'indennità di ente non più a carico del fondo e la quota di risorse necessaria a coprire la differenza delle progressioni a carico del bilancio. Tale quota è pari ad euro 20.196.643,39.

Pertanto, il "Fondo risorse decentrate" del personale inquadrato nel sistema di classificazione di cui all'art. 13 del CCNL 2019/2021 del comparto funzioni centrali, per l'anno 2026, ammonta complessivamente a euro **489.063.328,38** come specificato nella tabella che segue:

| **COSTITUZIONE "FONDO RISORSE DECENTRATE"** | **2026** |
|---|---|
| Risorse fisse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2017 (art. 76 c. 2 CCNL 2016/2018) | 341.323.818,56 |
| R.i.a. personale cessato base annua (art. 76 c. 3 lett. b) CCNL 2016/2018) annualità 2017 | 544.828,83 |
| R.i.a. personale cessato base annua (art. 76 c. 3 lett. b) CCNL 2016/2018) annualità 2018 | 848.690,70 |
| R.i.a. personale cessato base annua (art. 76 c. 3 lett. b) CCNL 2016/2018) annualità 2019 | 1.226.217,07 |
| R.i.a. personale cessato base annua (art. 76 c. 3 lett. b) CCNL 2016/2018) annualità 2020 | 1.278.636,71 |
| R.i.a. personale cessato base annua (art. 76 c. 3 lett. b) CCNL 2016/2018) annualità 2021 | 1.044.178,98 |
| R.i.a. personale cessato base annua (art. 76 c. 3 lett. b) CCNL 2016/2018) annualità 2022 | 806.955,63 |
| R.i.a. personale cessato base annua (art. 76 c. 3 lett. b) CCNL 2016/2018) annualità 2023 | 178.747,01 |
| R.i.a. personale cessato base annua (art. 76 c. 3 lett. b) CCNL 2016/2018) annualità 2024 | 543.641,41 |
| R.i.a. personale cessato base annua (art. 76 c. 3 lett. b) CCNL 2016/2018) annualità 2025 | 240.911,97 |
| Incremento ex art. 76 c. 3 lett. a) CCNL 2016/2018 (0,49% monte salari 2015) | 5.248.860,85 |
| Incremento ex art. 49 c. 3 CCNL 2019/2021 (0,81% monte salari 2018) | 8.633.624,54 |
| Incremento ex art. 32 c. 1 CCNL 2022/2024 (1,28% monte salari 2021) | 14.235.509,32 |
| Incremento ex art. 37 c. 1 CCNL 2025/2027 - tabella 5 (0,17% monte salari 2023) - anno 2025 | 1.878.045,76 |
| Incremento ex art. 37 c. 1 CCNL 2025/2027 - tabella 5 (0,38% monte salari 2023) - anno 2026 | 4.197.984,63 |
| **Totale risorse fisse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità** | **382.230.651,97** |
| **Risorse variabili** | |

| | |
|---|---|
| Risorse ex art. 18 L. 88/89 (art. 76 c. 4 lett. c) CCNL 2016/2018) | 274.818.328,72 |
| R.i.a. personale cessato - rateo anno cessazione (art. 76 c. 4 lett. d) CCNL 2016/2018) | 148.344,44 |
| Incremento ex art. 49 c. 8 CCNL 2019/2021 (0,22% monte salari 2018) | 2.344.935,07 |
| Incremento ex art. 32 c. 2 CCNL 2022/2024 (0,22% monte salari 2021) | 2.446.728,16 |
| **Totale risorse variabili** | **279.758.336,39** |
| **TOTALE RISORSE FISSE E VARIABILI** | **661.988.988,36** |
| Totale risparmi strutturali ex art. 1 c. 456 L. 147/2013 | -61.804.361,99 |
| **Risorse disponibili** | **600.184.626,37** |
| **Riconduzione delle risorse disponibili al corrispondente valore dell'anno 2016** | **463.264.344,20** |
| Incremento ex art. 76 c. 3 lett. a) CCNL 2016/2018 (0,49% monte salari 2015) | 5.248.860,85 |
| Incremento ex art. 49 c. 3 CCNL 2019/2021 (0,81% monte salari 2018) | 8.633.624,54 |
| Incremento ex art. 49 c. 8 CCNL 2019/2021 (0,22% monte salari 2018) | 2.344.935,07 |
| Incremento ex art. 32 c. 1 CCNL 2022/2024 (1,28% monte salari 2021) | 14.235.509,32 |
| Incremento ex art. 32 c. 2 CCNL 2022/2024 (0,22% monte salari 2021) | 2.446.728,16 |
| Incremento ex art. 37 c. 1 CCNL 2025/2027 - tabella 5 (0,17% monte salari 2023) - anno 2025 | 1.878.045,76 |
| Incremento ex art. 37 c. 1 CCNL 2025/2027 - tabella 5 (0,38% monte salari 2023) - anno 2026 | 4.197.984,63 |
| **Limite rideterminato** | **502.250.032,53** |
| **Incremento ex art. 11 c. 1 lett. b) D.L. 135/2018:** | |
| n. 455 assunzioni in deroga ex art.1, c. 365, lett. b) L. 232/2016 | 5.654.989,12 |
| n. 333 assunzioni in deroga ex art. 1, c. 301, lett. h) L. 145/2018 | 4.138.706,32 |
| n. 981 assunzioni in deroga ex D.L. 4/2019, convertito in Legge 126/2019 | 12.192.405,11 |
| n. 86 unità di personale INPGI trasferito ex art. 1, c. 103-110 legge 234/2021 quota annuale | 872.102,92 |
| n. 300 assunzioni in deroga ex art. 12 D.Lvo 230/2021 | 3.151.735,77 |
| **Totale incremento ex art. 11 c. 1 lett. b) D.L. 135/2018** | **26.009.939,24** |
| **TOTALE** | **528.259.971,77** |
| Decurtazione permanente per finanziamento capitolo "compensi per lavoro straordinario" | -19.000.000,00 |
| Decurtazione per nuovo ordinamento professionale | -20.196.643,39 |
| **TOTALE RISORSE DESTINATE AL FONDO 2026** | **489.063.328,38** |

Valeria Vittimberga

Documento firmato in originale