DETERMINAZIONE n. 252 del 29 settembre 2026

OGGETTO: Costituzione del fondo per il trattamento economico accessorio del personale dell'Area Medica, anno 2026. Rimodulazione.

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970, n. 639;

Vista la legge 9 marzo 1989, n. 88;

Visto il Decreto Legislativo del 30 giugno 1994 n. 479;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

Visto il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 29 aprile 2024, con il quale la dott.ssa Valeria Vittimberga è stata nominata Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con determinazione commissariale n. 49 del 14 settembre 2023;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022, come modificato, da ultimo, con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 182 del 12 novembre 2025;

Visto l'art. 15 dell'accordo relativo al personale medico sottoscritto il 14/04/1997, attuativo dell'art. 94 del CCNL dell'11/10/1996 il quale dispone che le componenti accessorie della retribuzione dei medici previdenziali sono attribuite a valere sulle disponibilità dei fondi, annualmente precostituiti presso ciascun ente; il Fondo per la retribuzione accessoria è alimentato dalle risorse economiche stabilite dagli stessi contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto delle norme contrattuali e legislative vigenti;

Considerata la quantificazione delle risorse stabilita dal CCNL 1994-1997 per l'area della dirigenza e delle specifiche tipologie professionali, dal CCNL 1998-2001, biennio economico 2000-2001, dal CCNL 2002-2005, biennio economico 2002-2003 e biennio economico 2004-2005, dal CCNL 2006-2009, biennio economico 2006-2007 e biennio economico 2008-2009;

Visto il Decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001;

Visto l'art. 1, commi 189 e 191 della legge 266/2005, 'Legge Finanziaria 2006', come novellato dall'art. 67, comma 5, del decreto-legge n. 112/2008, convertito con modificazioni dalla legge n. 133/2008, relativo all'individuazione delle risorse finanziarie disponibili;

Visto il DPCM del 30 marzo 2007 adottato in attuazione dell'art. 10 comma 2 del decreto-legge 2 settembre 2005 n. 203, convertito in legge n. 248/2005;

Visto l'art. 67 del decreto-legge n. 112/2008 convertito, con modificazioni, dalla legge n. 133/2008, in materia di contrattazione integrativa e di controllo dei contratti nazionali ed integrativi;

Visto l'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 122/2010, come modificato ed integrato dall'art. 1 comma 456 della legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014) relativo al contenimento della spesa in materia di pubblico impiego;

Vista la circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 12 del 15 aprile 2011, di applicazione dell'art. 9 del D.L. del 31 maggio 2010, n.78 convertito, con modificazioni, nella legge 30 luglio 2010, n. 122;

Vista la circolare de Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 dell'8 maggio 2015;

Vista la circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale delle Stato n. 25 del 19 luglio 2012 che conferma che il Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti;

Visto l'art. 23 comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

Visto l'art. 11, comma 1, lettera a) e b) del decreto-legge 14 dicembre 2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla legge 11 febbraio 2019, n. 12;

Visto l'art. 97 del CCNL relativo al personale dell'area funzioni centrali triennio 2016-2018 del 9 marzo 2020;

Visto l'art. 61 del CCNL relativo al personale dell'area funzioni centrali triennio 2019-2021 del 16 novembre 2023;

Visto l'art. 60 del CCNL relativo al personale dell'area funzioni centrali triennio 2022-2024 del 28 ottobre 2025;

Visto l'art. 9, commi 6 e 7, del D.lgs 3 maggio 2024, n. 62, che ha autorizzato l'Amministrazione ad assumere, in aggiunta alle vigenti facoltà assunzionali, n. 1.069 medici di prima fascia per l'assolvimento delle competenti funzioni medico legali;

Vista la determinazione del Direttore generale n. 194 del 14 aprile 2026 con la quale è stato costituito il Fondo per il trattamento economico accessorio del personale dell'Area medica, anno 2026;

Ritenuto, pertanto, necessario aggiornare l'ammontare del Fondo già costituito, integrandolo con le ulteriori risorse derivanti dalle assunzioni del personale medico finora effettuate, in esito alla procedura concorsuale di cui al richiamato art. 9, commi 6 e 7, del D.lgs 3 maggio 2024, n. 62;

Vista la relazione predisposta sull'argomento dalla competente Direzione centrale Risorse umane;

DETERMINA

di rimodulare il fondo per il trattamento economico accessorio del personale dell'Area medica per l'anno 2026, in euro **63.558.013,59**, con le modalità e gli importi di seguito indicati.

L'art. 9, commi 6 e 7, del D. lgs 3 maggio 2024, n. 62 ha autorizzato l'Amministrazione ad assumere, in aggiunta alle vigenti facoltà assunzionali, n. 1.069 medici di prima fascia per l'assolvimento delle competenti funzioni medico legali.

L'Istituto ha provveduto a contrattualizzare dal 1° marzo 2026 al 1° settembre 2026 n. 575 medici.

Pertanto, sono destinate al fondo per il trattamento economico accessorio del personale dell'area medica dell'anno 2026 ulteriori somme aggiuntive nella misura corrispondente a tali ingressi, pari ad euro 27.513.356,13.

Il fondo per il trattamento economico accessorio del personale dell'Area Medica per l'anno 2026 ammonta quindi a complessivi euro **63.558.013,59**, come specificato nella tabella che segue:

COSTITUZIONE DEL FONDO	2026
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Fondo 2004 certificato/parte fissa (art1 c.189 l.266/05) – risorse storiche	19.274.696,68
Incrementi ccnl 02-03 (artt. 105 c. 4 - 107 c. 2)	1.142.300,00
Incrementi ccnl 04-05 (art. 14 c. 1)	1.390.357,84
Incrementi ccnl 06-07 (art. 40 c.1)	1.103.512,71
Incrementi ccnl 08-09 (art. 11 c.1)	747.020,15
Incrementi ccnl 16-18 (art. 97 c.1)	692.939,65
Incrementi ccnl 2019-2021 (2,06% monte salari 2018 art. 61 c.2)	1.125.736,33
Incrementi ccnl 2022-2024 (3,46% monte salari 2021 art. 60 c.1)	1.698.767,65
Ria Personale cessato base annua (acc. Attuativo art. 94 CCNL 1994/1997 art. 14)	4.605.331,00
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità (DPCM inv.civile 7/5/2007 art. 3	8.307.968,85
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	**40.088.630,86**
Risorse variabili	
Risorse art. 18 L. 88/89 (CCNL 1998/2001 art. 43 comma 2 lett. f)	6.142.637,99
Ria pers.cessato rateo anno cess. (acc. Attuativo art. 94 CCNL 1994/1997 art. 14)	43.668,00
Incrementi ccnl 2019-2021 (0,22% monte salari 2018 ex art. 61 c. 4)	120.224,27
Incrementi ccnl 2022-2024 (0,22% monte salari 2021 ex art.60, c. 3)	108.014,13
Totale Risorse Variabili	**6.414.544,39**
TOTALE RISORSE FISSE E VARIABILI	**46.503.175,25**
Riduzione per riconduzione tetto 2014 al limite soglia 2010	-621.145,62
Decurtazione funzionale alla riduzione del personale in servizio 2014 rispetto al 2010	-4.424.943,74
Totale risparmi strutturali	**-5.046.089,36**
Totale risorse disponibili	**41.457.085,89**
Riconduzione delle risorse al corrispondente valore dell'anno 2016	**32.298.975,43**

Incremento ex art. 97 c. 1 CCNL FUNZIONI CENTRALI 2016/2018 (1,63% monte salari 2015)	**692.939,65**
Incremento ex art. 61 c. 2 CCNL FUNZIONI CENTRALI 2019/2021 (2,06% monte salari 2018)	**1.125.736,33**
Incremento ex art. 61 c. 4 CCNL FUNZIONI CENTRALI 2019/2021 (0,22% monte salari 2018)	**120.224,27**
Incremento ex art. 60 c. 1 CCNL FUNZIONI CENTRALI 2022/2024 (3,46% monte salari 2021)	**1.698.767,65**
Incremento ex art. 60 c. 3 CCNL FUNZIONI CENTRALI 2022/2024 (0,22% monte salari 2021)	**108.014,13**
LIMITE 2016 RIDETERMINATO CON INCREMENTI CCNL	**36.044.657,46**
n. 575 medici assunti in deroga ex art. 9 c. 6 d. lgs. 3 maggio 2024, n. 62 dal 1° marzo 2026	**27.513.356,13**
TOTALE RISORSE DESTINATE AL FONDO DI COMPETENZA 2026	**63.558.013,59**

Valeria Vittimberga

Documento firmato in originale