



OSSERVATORIO STATISTICO

Osservatorio delle politiche occupazionali e del lavoro

Politiche attive, passive e altre misure



I dati relativi al periodo 2019-2023 riportati nel presente Report Statistico si riferiscono ai beneficiari di politiche attive del lavoro, alle prestazioni di disoccupazione (Disoccupazione agricola, NASpl, DIS-COLL) e ad altre misure (Mobilità, LSU)



Statistiche in breve

A cura del Coordinamento Generale
Statistico Attuariale

Novembre 2024 Aggiornamento all'anno 2023 **OSSERVATORIO DELLE POLITICHE OCCUPAZIONALI E DEL LAVORO**

Sezione politiche attive del lavoro

La serie storica riportata nell'Osservatorio¹ copre il periodo dal 2019 al 2023 (Prospetto 1).

Prospetto1. NUMERO MEDIO DI BENEFICIARI PER CATEGORIA DI INTERVENTO. ANNI 2019 - 2023 (*)

| Categoria | Anni | | | | |
|---|---------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| Contratti a causa mista | 563.288 | 546.294 | 555.737 | 578.435 | 591.672 |
| Incentivi all'occupazione - tempo indeterminato | 363.856 | 422.507 | 459.710 | 431.081 | 476.375 |
| Incentivi all'occupazione - tempo determinato | 45.634 | 42.746 | 49.999 | 82.006 | 52.879 |
| Incentivi all'occupazione - stabilizzazione dei posti di lavoro | 72.733 | 86.476 | 101.442 | 120.827 | 114.948 |
| Integrazione dei disabili | 3.504 | 2.991 | 3.179 | 3.113 | 3.333 |
| Agevolazione Decontribuzione Sud | - | 1.819.612 | 1.734.916 | 1.986.963 | 2.127.674 |

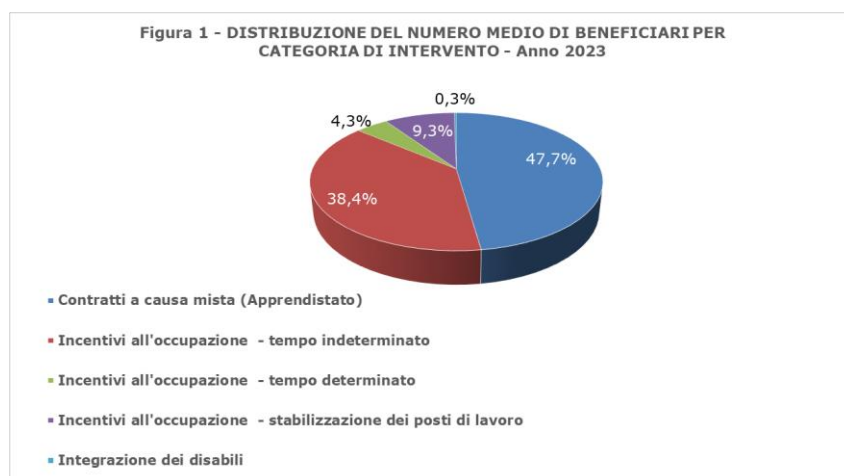
(*) Per alcune agevolazioni il numero medio è stato calcolato tenendo conto dei mesi di presenza dall'inizio del periodo di attivazione dell'intervento.

Come si può osservare, il numero medio di lavoratori beneficiari di politiche attive si presenta nel complesso in lieve crescita fino al 2023 (in questo anno si riscontra una diminuzione solo per gli incentivi a tempo determinato e per le stabilizzazioni). Ciò è dovuto senz'altro all'introduzione delle nuove agevolazioni contributive istituite nel 2020, anno in cui a causa dell'emergenza sanitaria legata alla pandemia da Covid19 si è avuto un rallentamento dell'occupazione e delle dinamiche legate anche al mercato del lavoro, che hanno portato ad una crescita nel tempo del numero dei lavoratori assunti con incentivi.

¹ I dati relativi al periodo 2019-2023 sono pubblicati sul sito Inps nell'Osservatorio delle politiche occupazionali e del lavoro e si riferiscono ai soli incentivi gestiti a livello nazionale dall'Istituto. Per effetto degli arrotondamenti, i totali delle tavole possono non coincidere tra loro per qualche unità in più o in meno.

Tra queste la più rilevante è l'Agevolazione Decontribuzione Sud, misura prevista dall'art.27 del DL. 104/2020 che, concessa a partire dal mese di ottobre 2020, prevede un'agevolazione contributiva per l'occupazione in aree svantaggiate del Paese². Il beneficio spetta in relazione a tutti i rapporti di lavoro, instaurati e instaurandi, a condizione che la prestazione lavorativa si svolga nelle regioni del Mezzogiorno. Pur non avendo natura di incentivo all'assunzione ma sostanziandosi in un beneficio contributivo per l'occupazione, si è ritenuto di inserire l'agevolazione in questo Osservatorio anche in considerazione dell'ampia applicabilità della misura³. Come si può notare (Prospetto 2), proprio in virtù del fatto che ne può beneficiare la generalità dei rapporti in essere, nel 2023 i contratti di lavoro a tempo indeterminato rappresentano il 77% dell'insieme dei rapporti agevolati con questo intervento.

Ad esclusione della Decontribuzione Sud, la crescita osservata per il 2020 si fa più incisiva nel 2021 per tutte le diverse categorie di agevolazione e prosegue fino al 2023 per l'Apprendistato, incentivo principalmente utilizzato (48%), e i contratti a tempo indeterminato (38%).



Il Prospetto 2 mostra l'andamento delle principali tipologie di intervento nella serie storica esaminata. Nel 2023 si nota il lieve aumento del numero dei lavoratori in apprendistato mentre le loro trasformazioni a tempo indeterminato subiscono una leggera contrazione. Prosegue inoltre l'utilizzo dei nuovi esoneri introdotti dalla legge 178/2020 al fine di contenere il perdurare degli effetti negativi sull'occupazione dovuti all'epidemia da Covid19 e prorogati al 2023 con la legge 197/2022. Ci si riferisce all'esonero totale per le assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato sia di giovani che di donne (per quest'ultime si evidenzia però una diminuzione del numero delle beneficiarie rispetto al 2022, sia a tempo determinato che indeterminato)⁴.

² Si tratta delle regioni Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Puglia, Calabria, Sicilia e Sardegna.

³ La Commissione europea, con decisione C(2023) 9018 *final* e C(2024) 4512 *final*, ha prorogato l'applicabilità della decontribuzione in oggetto fino al 30 giugno 2024 e solo per i rapporti di lavoro sottoscritti entro tale data la proroga è estesa fino al 31 dicembre 2024. Informazioni più specifiche riguardanti le nuove assunzioni effettuate utilizzando la Decontribuzione Sud, sono reperibili sul sito dell'INPS nell'Osservatorio sul mercato del lavoro.

⁴ L'autorizzazione da parte della Commissione europea con decisione C(2023) 4061 *final*, è pervenuta solo nel mese di giugno 2023 e ciò può aver influito sulla minore adesione alla misura. Per queste due tipologie di lavoratori, giovani e donne, rimane ancora utilizzabile l'esonero del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro (L.205/2017 e L.92/2012).

Si può inoltre osservare che è stata reintrodotta, solo per il secondo semestre 2023, la misura di incentivazione all'assunzione a tempo indeterminato di giovani Neet aderenti al programma "Garanzia Giovani". Si evidenzia infine l'importante aumento delle stabilizzazioni di lavoratori impegnati in lavori socialmente utili (ex LSU) riscontrato già nel 2022, conseguenza delle diverse procedure di stabilizzazione previste dalla L.160/2019.

Prospetto2. NUMERO MEDIO DI BENEFICIARI PER PRINCIPALI TIPOLOGIE DI INTERVENTO. Anni 2019 - 2023 (*)

| Tipologia di intervento | Anni | | | | |
|--|---------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| Contratti a causa mista | | | | | |
| Apprendistato | 563.288 | 546.294 | 555.737 | 578.435 | 591.672 |
| Incentivi all'occupazione - tempo indeterminato | | | | | |
| Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo indeterminato | 28.363 | 27.313 | 26.340 | 21.466 | 20.994 |
| Sgravio contributivo totale per i lavoratori svantaggiati impiegati nelle cooperative sociali | 28.831 | 27.495 | 28.378 | 29.019 | 29.200 |
| Esonero contributivo totale per nuove assunzioni a tempo indeterminato (art.6 DL.104/2020) | | 71.733 | 81.303 | 24 | |
| Incentivo all'assunzione di giovani ammessi al programma 'Garanzia Giovani' - tempo indeterminato | 35.622 | 10.274 | 22 | | 3.813 |
| Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari o destinatari di NASpI | 5.395 | 5.028 | 4.159 | 3.998 | 4.586 |
| Esonero Giovani: esonero contributivo per nuove assunzioni avvenute dal 1/1/2018 di giovani a tempo indeterminato | 190.581 | 248.862 | 224.465 | 132.759 | 90.744 |
| Esonero Giovani: esonero contributivo totale per nuove assunzioni di giovani a tempo indeterminato | | | 66.060 | 211.555 | 300.817 |
| Esonero contributivo totale per assunzione di lavoratrici donne - tempo indeterminato | | | 6.538 | 27.759 | 22.092 |
| Esonero contributivo per assunzioni effettuate con contratto di rioccupazione | | | 2.941 | 2.265 | |
| Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari di Reddito di cittadinanza | 7 | 138 | 139 | 207 | 277 |
| Incentivi all'occupazione - tempo determinato | | | | | |
| Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo determinato | 29.068 | 25.439 | 29.780 | 25.450 | 26.843 |
| Assunzioni agevolate in sostituzione di lavoratori in astensione obbligatoria o facoltativa | 15.608 | 11.905 | 11.658 | 11.983 | 10.992 |
| Lavoratori ammessi ai benefici ex lege n.193/2000 | 955 | 876 | 932 | 933 | 964 |
| Esonero contributivo totale per nuove assunzioni a tempo determinato o stagionale nel turismo e stabilimenti termali | | 4.510 | 1.491 | 25.176 | 10 |
| Esonero contributivo totale per assunzione di lavoratrici donne - tempo determinato | | | 6.090 | 18.388 | 14.022 |
| Incentivi all'occupazione - stabilizzazione dei posti di lavoro | | | | | |
| Stabilizzazioni di lavoratori già impegnati in LSU | 635 | 599 | 853 | 7.782 | 10.319 |
| Trasformazione a tempo indeterminato di contratto di apprendistato | 72.095 | 85.873 | 100.587 | 113.044 | 104.613 |
| Integrazione dei disabili | | | | | |
| | 3.504 | 2.991 | 3.179 | 3.113 | 3.333 |
| Agevolazione Decontribuzione Sud | | | | | |
| Agevolazione Decontribuzione Sud - tempo indeterminato | | 1.500.012 | 1.372.383 | 1.540.080 | 1.635.782 |
| Agevolazione Decontribuzione Sud - tempo determinato | | 319.600 | 362.532 | 446.883 | 491.892 |

(*) Per alcune agevolazioni il numero medio è stato calcolato tenendo conto dei mesi di presenza dall'inizio del periodo di attivazione dell'intervento.

Con riferimento alla distribuzione per genere riportata nel Prospetto 3, non considerando l'esonero totale introdotto per l'assunzione solo di donne, nel 2023 si conferma la predominanza della componente maschile dei beneficiari di politiche attive in quasi tutte le tipologie di intervento ad eccezione delle agevolazioni per le assunzioni in sostituzione di lavoratori in astensione

obbligatoria o facoltativa, per le agevolazioni di ultracinquantenni e donne e delle stabilizzazioni di lavoratori già impegnati in lavori socialmente utili per le quali è maggioritaria la componente femminile.

Prospetto 3. NUMERO MEDIO DI BENEFICIARI PER PRINCIPALI TIPOLOGIE DI INTERVENTO E GENERE - ANNO 2023 (*)

| Tipologia di intervento | 2023 | | Totale |
|---|-----------|---------|------------------|
| | Maschi | Femmine | |
| Contratti a causa mista | | | |
| Apprendistato | 350.614 | 241.058 | 591.672 |
| Incentivi all'occupazione - tempo indeterminato | | | |
| Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo indeterminato | 8.107 | 12.887 | 20.994 |
| Sgravio contributivo totale per i lavoratori svantaggiati impiegati nelle cooperative sociali | 17.813 | 11.386 | 29.200 |
| Incentivo all'assunzione di giovani ammessi al programma 'Garanzia Giovani' | 2.276 | 1.537 | 3.813 |
| Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari o destinatari di NASpI | 2.941 | 1.645 | 4.586 |
| Esonero Giovani: esonero contributivo per nuove assunzioni avvenute dal 1/1/2018 di giovani a tempo indeterminato | 52.199 | 38.545 | 90.744 |
| Esonero Giovani: esonero contributivo totale per nuove assunzioni di giovani a tempo indeterminato | 167.935 | 132.882 | 300.817 |
| Esonero contributivo totale per assunzione di lavoratrici donne - tempo indeterminato | | 22.092 | 22.092 |
| Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari di Reddito di cittadinanza | 198 | 79 | 277 |
| Incentivi all'occupazione - tempo determinato | | | |
| Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo determinato | 4.330 | 22.514 | 26.843 |
| Assunzioni agevolate in sostituzione di lavoratori in astensione obbligatoria | 1.191 | 9.801 | 10.992 |
| Lavoratori ammessi ai benefici ex lege n.193/2000 | 870 | 93 | 964 |
| Esonero contributivo totale per assunzione di lavoratrici donne - tempo determinato | | 14.022 | 14.022 |
| Incentivi all'occupazione - stabilizzazione dei posti di lavoro | | | |
| Stabilizzazioni di lavoratori già impegnati in LSU | 3.739 | 6.580 | 10.319 |
| Trasformazione a tempo indeterminato di contratto di apprendistato | 62.288 | 42.325 | 104.613 |
| Integrazione dei disabili | | | |
| Assunzioni agevolate di disabili | 2.039 | 1.295 | 3.333 |
| Agevolazione Decontribuzione Sud | | | |
| Agevolazione Decontribuzione Sud - tempo indeterminato | 1.070.725 | 565.057 | 1.635.782 |
| Agevolazione Decontribuzione Sud - tempo determinato | 294.919 | 196.973 | 491.892 |

(*) Per alcune agevolazioni il numero medio è stato calcolato tenendo conto dei mesi di presenza dall'inizio del periodo di attivazione dell'intervento.

Nel 2023 per i contratti di apprendistato la fascia di età con più presenze di beneficiari si conferma quella dei giovani fino ai 24 anni e di conseguenza si riscontra un maggior numero di stabilizzazioni di apprendisti tra i 25 e i 29 anni (Prospetto 4). Come si osserva diverse politiche utilizzate nel 2023 si riferiscono a lavoratori con età superiore ai 50 anni (per i lavoratori assunti con l'agevolazione prevista per gli ultracinquantenni e le donne, la maggiore

frequenza degli over 50 è dovuta soprattutto al fatto che l'agevolazione prevede l'assunzione anche degli uomini solo per questa fascia di età).

Prospetto 4. NUMERO MEDIO DI BENEFICIARI PER CLASSI DI ETÀ E PRINCIPALI TIPOLOGIE DI INTERVENTO - ANNO 2023 (*)

| Tipologia di intervento | Classi di età | | | | | Totale |
|---|---------------|---------|---------|---------|------------|------------------|
| | fino a 24 | 25-29 | 30-39 | 40-49 | 50 e oltre | |
| Apprendistato | 287.319 | 231.200 | 66.503 | 3.562 | 3.089 | 591.672 |
| Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo indeterminato | 539 | 926 | 3.420 | 3.549 | 12.560 | 20.994 |
| Sgravio contributivo totale per i lavoratori svantaggiati impiegati nelle cooperative sociali | 514 | 1.193 | 4.008 | 7.168 | 16.317 | 29.200 |
| Incentivo all'assunzione di giovani ammessi al programma 'Garanzia Giovani' | 2.610 | 1.123 | 80 | | | 3.813 |
| Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari o destinatari di NASpI | 30 | 168 | 907 | 1.475 | 2.006 | 4.586 |
| Esonero Giovani: esonero contributivo per nuove assunzioni avvenute dal 1/1/2018 di giovani a tempo indeterminato | 23.292 | 45.803 | 21.649 | | | 90.764 |
| Esonero Giovani: esonero contributivo totale per nuove assunzioni di giovani a tempo indeterminato | 91.519 | 112.343 | 96.955 | | | 300.817 |
| Esonero contributivo totale per assunzione di lavoratrici donne - tempo indeterminato | 516 | 1.172 | 5.718 | 7.205 | 7.480 | 22.092 |
| Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari di Reddito di cittadinanza | 4 | 13 | 73 | 103 | 84 | 277 |
| Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo determinato | 3.904 | 3.264 | 5.645 | 5.036 | 8.994 | 26.843 |
| Assunzioni agevolate in sostituzione di lavoratori in astensione obbligatoria | 1.672 | 2.061 | 3.305 | 2.330 | 1.623 | 10.992 |
| Lavoratori ammessi ai benefici ex lege n.193/2000 | 18 | 69 | 286 | 297 | 294 | 964 |
| Esonero contributivo totale per assunzione di lavoratrici donne - tempo determinato | 1.990 | 1.818 | 3.499 | 3.443 | 3.272 | 14.022 |
| Stabilizzazioni di lavoratori già impegnati in LSU | 136 | 2.166 | 4.649 | 2.130 | 1.238 | 10.319 |
| Trasformazione a tempo indeterminato di contratto di apprendistato | 25.241 | 49.045 | 30.327 | | | 104.613 |
| Assunzioni agevolate di disabili | 154 | 322 | 760 | 893 | 1.204 | 3.333 |
| Agevolazione Decontribuzione Sud - tempo indeterminato | 64.193 | 128.913 | 387.967 | 464.192 | 590.518 | 1.635.783 |
| Agevolazione Decontribuzione Sud - tempo determinato | 82.091 | 69.501 | 124.635 | 105.789 | 109.876 | 491.892 |

(*) Per alcune agevolazioni il numero medio è stato calcolato tenendo conto dei mesi di presenza dall'inizio del periodo di attivazione dell'intervento.

Osservando la distribuzione a livello territoriale riportata nel Prospetto 5, nel 2023 i contratti di apprendistato, come pure le stabilizzazioni e gli incentivi a tempo indeterminato sono presenti soprattutto al Nord del Paese (rispettivamente 56%, 55% e 57%). La Decontribuzione Sud invece, per la sua specifica finalità, trova applicazione nelle regioni del Mezzogiorno.

Prospetto 5. NUMERO MEDIO DI BENEFICIARI PER CATEGORIE DI INTERVENTO E AREA TERRITORIALE - ANNO 2023(*)

| Territorio | Categorie | | | | | |
|---------------|-------------------------|---|---|---|---------------------------|----------------------------------|
| | Contratti a causa mista | Incentivi all'occupazione - tempo indeterminato | Incentivi all'occupazione - tempo determinato | Incentivi all'occupazione - stabilizzazione dei posti di lavoro | Integrazione dei disabili | Agevolazione Decontribuzione Sud |
| Nord ovest | 180.402 | 153.501 | 13.119 | 34.625 | 1.065 | - |
| Nord est | 153.321 | 117.067 | 9.584 | 28.863 | 766 | - |
| Centro | 145.165 | 87.100 | 9.130 | 27.003 | 770 | - |
| Sud | 80.776 | 81.703 | 14.901 | 18.004 | 520 | 1.508.043 |
| Isole | 31.966 | 36.954 | 6.143 | 6.425 | 213 | 619.631 |
| <i>Estero</i> | <i>41</i> | <i>50</i> | <i>*</i> | <i>27</i> | <i>-</i> | <i>-</i> |
| Totale | 591.672 | 476.375 | 52.879 | 114.948 | 3.333 | 2.127.674 |

(*) Per alcune agevolazioni il numero medio è stato calcolato tenendo conto dei mesi di presenza dall'inizio del periodo di attivazione dell'intervento.

Sezione politiche passive

Nel 2015 è stata introdotta una nuova prestazione per la disoccupazione non agricola denominata NASpI, con riferimento agli eventi di disoccupazione involontaria con data di cessazione dal lavoro successiva al 30 aprile 2015. Sempre nell'anno 2015 è stata introdotta per la prima volta in via sperimentale la DIS-COLL (l'Indennità mensile di disoccupazione per i collaboratori della Gestione separata); successivamente la Legge n.81 del 22 maggio 2017 art.7, attraverso la modifica e l'integrazione dell'art. 15 del D.lgs. n.22 del 2015, ha reso questa nuova prestazione strutturale.

Come osservabile nel prospetto che segue, nel 2023 il numero di trattamenti di NASpI è stato pari a 1.968.250 con una variazione rispetto all'anno precedente pari a -2,1%: tale decremento complessivo deriva da una diminuzione pari a -0,1% per i maschi e a -3,7% per le femmine.

Prospetto 6 – NUMERO TRATTAMENTI DI DISOCCUPAZIONE PER TIPO DI PRESTAZIONE E SESSO. ANNI 2022-2023

| Tipo trattamento | anno 2022 | | | anno 2023 | | |
|-------------------------|-----------|-----------|------------------|-----------|-----------|------------------|
| | Maschi | Femmine | Totale | Maschi | Femmine | Totale |
| NASpI | 900.153 | 1.110.777 | 2.010.930 | 898.835 | 1.069.415 | 1.968.250 |
| DIS-COLL | 6.799 | 14.518 | 21.317 | 6.657 | 14.361 | 21.018 |
| Disoccupazione agricola | 334.184 | 203.588 | 537.772 | 322.616 | 196.785 | 519.401 |

I trattamenti di disoccupazione agricola, pari nel 2023 a 519.401, rispetto all'anno precedente registrano un decremento pari a -3,4%.

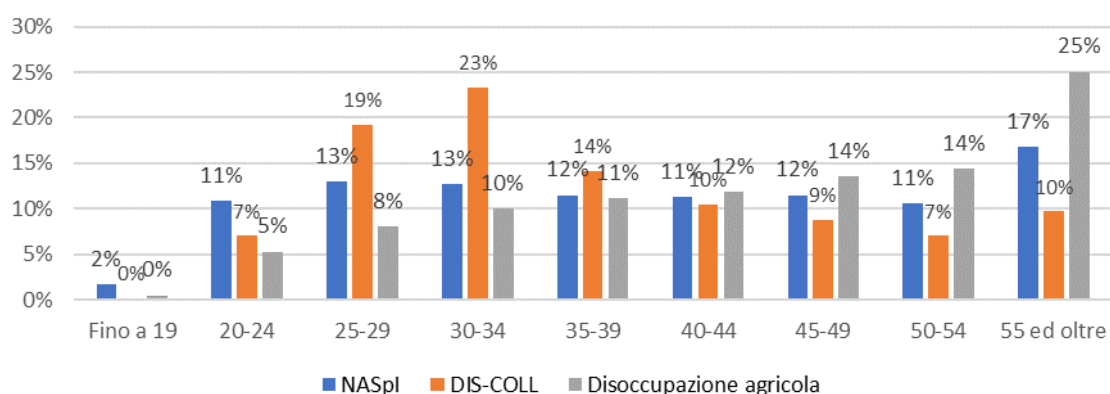
Per le prestazioni di DIS-COLL nel 2023 si registra una lieve variazione negativa rispetto all'anno precedente: i trattamenti complessivi risultano pari a 21.018 con un decremento, rispetto al 2022 pari a -1,4%.

Analizzando la composizione per classe di età dei trattamenti di disoccupazione nel 2023 per le tre tipologie di prestazione di cui al Prospetto 7, possiamo notare che per la NASpI e la DIS-COLL la fascia di età in cui si concentra il maggior numero di trattamenti è quella tra 25 e 34 anni (rispettivamente il 26% per la NASpI ed il 43% per la DIS-COLL). Molto diversa la composizione per età dei trattamenti di disoccupazione agricola in cui la classe modale è quella dei soggetti con più di 54 anni (25%).

Prospetto 7 - NUMERO TRATTAMENTI DI DISOCCUPAZIONE PER TIPO DI PRESTAZIONE E CLASSE DI ETÀ. ANNO 2023

| Classe di età | NASpl | DIS-COLL | Disoccupazione agricola |
|---------------|------------------|---------------|-------------------------|
| Fino a 19 | 33.207 | 34 | 2.568 |
| 20-24 | 214.527 | 1.478 | 27.424 |
| 25-29 | 255.833 | 4.052 | 41.892 |
| 30-34 | 250.739 | 4.908 | 51.914 |
| 35-39 | 226.414 | 2.977 | 58.125 |
| 40-44 | 222.798 | 2.197 | 61.667 |
| 45-49 | 226.415 | 1.853 | 70.642 |
| 50-54 | 207.984 | 1.477 | 74.968 |
| 55 ed oltre | 330.333 | 2.042 | 130.201 |
| Totale | 1.968.250 | 21.018 | 519.401 |

FIGURA 2 - TRATTAMENTI PER TIPOLOGIA DI PRESTAZIONE E CLASSI DI ETÀ - ANNO 2023
(Composizione %)

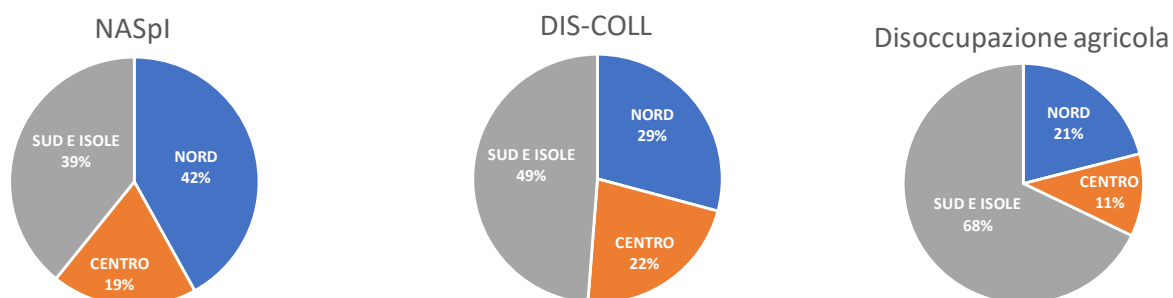


Con riferimento alla distribuzione territoriale dei trattamenti (Prospetto 8), nel 2023 la ripartizione geografica in cui troviamo il maggior numero di trattamenti NASpI risulta il Nord con il 42%, ma nonostante la diversa concentrazione dei lavoratori sul territorio nazionale, nel Sud e nelle Isole si registra comunque una percentuale di poco inferiore (39% del totale dei trattamenti). Poco meno della metà dei trattamenti di DIS-COLL è concentrata nel Sud e nelle Isole (49%), mentre per la disoccupazione agricola al Sud si concentra il 68% del totale dei trattamenti.

Prospetto 8 - NUMERO TRATTAMENTI DI DISOCCUPAZIONE PER TIPO DI PRESTAZIONE E AREA GEOGRAFICA. ANNO 2023

| Area geografica | NASpl | DIS-COLL | Disoccupazione agricola |
|-----------------|------------------|---------------|-------------------------|
| Nord-Ovest | 418.866 | 3.876 | 32.401 |
| Nord-Est | 406.740 | 2.254 | 76.728 |
| Centro | 371.357 | 4.640 | 57.828 |
| Sud | 503.987 | 6.476 | 240.490 |
| Isole | 267.300 | 3.772 | 111.954 |
| Totale | 1.968.250 | 21.018 | 519.401 |

FIGURA 3 - NUMERO E TRATTAMENTI DI DISOCCUPAZIONE PER TIPO DI PRESTAZIONE E AREA GEOGRAFICA - ANNO 2023



Con riferimento alla distribuzione del numero dei trattamenti di NASpI per classi di durata teorica della prestazione, nel 2023 si può osservare che nel 32% dei casi la durata teorica è maggiore o uguale a 12 mesi, mentre solo nel 14% dei casi la prestazione ha una durata teorica maggiore o uguale a 21 mesi.

Prospetto 9 - NUMERO DI TRATTAMENTI NASPI PER DURATA TEORICA DEL TRATTAMENTO. ANNO 2023

| Classe di durata teorica in mesi | Numero trattamenti |
|----------------------------------|--------------------|
| Inferiore a 3 mesi | 363.171 |
| da 3 a meno di 6 | 478.259 |
| da 6 a meno di 9 | 283.671 |
| da 9 a meno di 12 | 203.868 |
| da 12 a meno di 15 | 160.376 |
| da 15 a meno di 18 | 112.069 |
| da 18 a meno di 21 | 99.460 |
| da 21 a 24 mesi | 267.376 |
| Totale | 1.968.250 |

Sezione altre misure

Beneficiari di indennità di mobilità

Nel quinquennio di osservazione il fenomeno presenta un andamento fortemente decrescente. Ciò è dovuto principalmente al processo di armonizzazione dei trattamenti di disoccupazione previsti dalla legge 92/2012 che ha portato alla definitiva soppressione dell'indennità di mobilità dal 1° gennaio 2017. Il numero complessivo di lavoratori che al 31 dicembre 2023 beneficiano del trattamento di mobilità ammonta a 2.100 unità. Rispetto al 31 dicembre 2022 la variazione a livello nazionale si presenta con un decremento medio pari a -15,2%.

Prospetto 10. NUMERO DI BENEFICIARI CHE FRUISCONO DELL'INDENNITA' DI MOBILITA' PER AREA GEOGRAFICA - 31/12/2019 - 31/12/2023

| Area geografica | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | var% 2023/2022 |
|-----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------------------|
| Nord ovest | 826 | 327 | 114 | 71 | 58 | -18,3% |
| Nord est | 655 | 211 | 71 | 32 | 28 | -12,5% |
| Centro | 2.392 | 1.689 | 1.148 | 1.003 | 851 | -15,2% |
| Sud | 2.531 | 1.564 | 1.156 | 752 | 627 | -16,6% |
| Isole | 1.284 | 1.000 | 702 | 618 | 536 | -13,3% |
| Italia | 7.688 | 4.791 | 3.191 | 2.476 | 2.100 | -15,2% |

Rispetto al genere, la presenza maschile nel 2023 (1.588 beneficiari) è sempre più consistente di quella femminile (512), e con riferimento all'età, circa l'84% dei beneficiari risulta avere più di 49 anni.

Prospetto 11. NUMERO DI BENEFICIARI CHE FRUISCONO DELL'INDENNITA' DI MOBILITA' AL 31/12/2023 PER GENERE E CLASSI DI ETA'

| Classi di età | Maschi | Femmine | Totale |
|-----------------|--------------|------------|--------------|
| Fino a 19 anni | - | - | - |
| 20-24 | - | - | - |
| 25-29 | - | - | - |
| 30-34 | * | - | * |
| 35-39 | 15 | 7 | 22 |
| 40-44 | 67 | 23 | 90 |
| 45-49 | 146 | 71 | 217 |
| 50-54 | 284 | 134 | 418 |
| 55-59 | 504 | 156 | 660 |
| 60anni ed oltre | 571 | 121 | 692 |
| Italia | 1.588 | 512 | 2.100 |

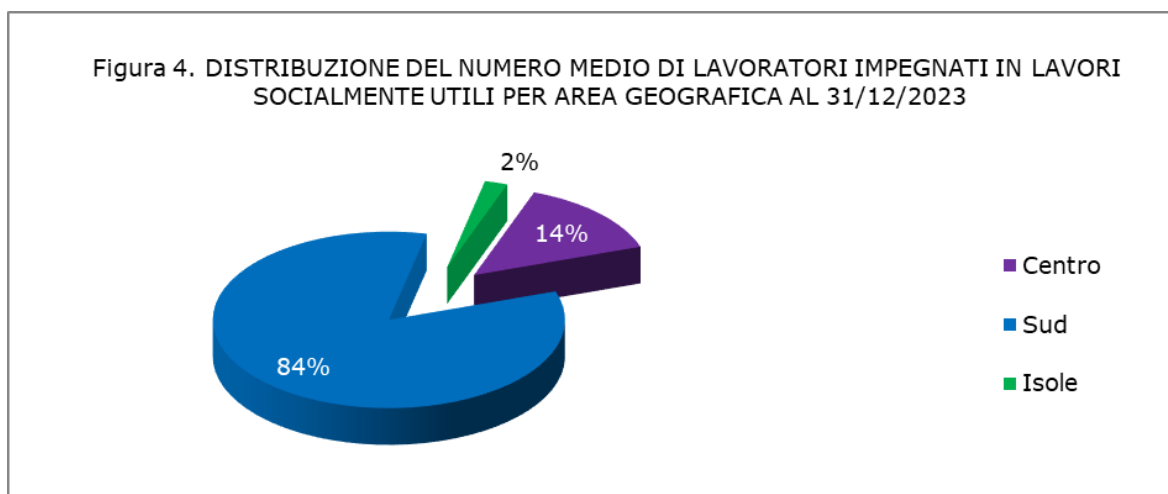
Lavoratori Socialmente Utili (LSU)

Per i lavoratori impegnati in lavori socialmente utili, il fenomeno si presenta in continua diminuzione in tutto il periodo di osservazione. Al 31 dicembre 2023 il numero medio di percettori del sussidio⁵ ammonta a 450 unità con una variazione a livello nazionale di -21% rispetto al 2022.

Prospetto 12. NUMERO DI BENEFICIARI IMPEGNATI IN LAVORI SOCIALMENTE UTILI PER AREA GEOGRAFICA AL 31/12/2019 - 31/12/2023

| Area geografica | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | var% 2023/2022 |
|-----------------|--------------|--------------|--------------|------------|------------|-------------------|
| Nord ovest | | | | | | |
| Nord est | | | | | | |
| Centro | 289 | 192 | 111 | 81 | 63 | -22,2% |
| Sud | 3.698 | 3.095 | 974 | 477 | 376 | -21,2% |
| Isole | 25 | 18 | 17 | 12 | 11 | -8,3% |
| Italia | 4.012 | 3.305 | 1.102 | 570 | 450 | -21,1% |

Con riferimento alla ripartizione geografica, il Sud anche nel 2023 si conferma l'area con maggior presenza di lavoratori socialmente utili (84%). Una bassa percentuale è presente al Centro e ancor meno nelle Isole mentre il fenomeno è completamente assente nel Nord del Paese (Figura 4).



⁵ Con riferimento ai soli trattamenti erogati dall'Inps, sia a carico del fondo per l'occupazione sia a carico degli enti gestori.

GLOSSARIO

Beneficiario di disoccupazione: individuo che percepisce un trattamento di disoccupazione a seguito di un evento di licenziamento, o ha raggiunto la fine di un contratto a tempo determinato, nell'anno.

Categoria: macro-raggruppamenti delle politiche attive.

Indennità di mobilità: trattamento monetario corrisposto a particolari categorie di lavoratori licenziati collettivamente dalle aziende secondo una specifica procedura.

Indennità di disoccupazione: trattamento monetario corrisposto ai lavoratori assicurati contro la disoccupazione involontaria che abbiano concluso il rapporto di lavoro per motivi non imputabili alla propria volontà. I trattamenti si distinguono in trattamenti di disoccupazione agricola e non agricola.

Tra i trattamenti di disoccupazione non agricola si distingue:

NASpI - Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego: Prestazione economica prevista per gli eventi di disoccupazione involontaria che si verificano dal 1° maggio 2015, a favore dei lavoratori dipendenti che abbiano almeno 13 settimane di assicurazione contro la disoccupazione nei quattro anni precedenti l'inizio del periodo di disoccupazione. Per il diritto alla prestazione sono necessarie almeno trenta giornate di lavoro effettivo nei dodici mesi che precedono l'inizio del periodo di disoccupazione.

DIS-COLL: Indennità di disoccupazione mensile in favore dei collaboratori coordinati e continuativi, anche a progetto, contribuenti alla Gestione separata, che abbiano perduto involontariamente la propria occupazione. Istituita in via sperimentale per l'anno 2015, è stata resa strutturale dalla Legge n.81 del 22 maggio 2017 art.7, attraverso la modifica e l'integrazione dell'art. 15 del D.lgs. n.22 del 2015. L'indennità è riconosciuta ai lavoratori che possano far valere almeno tre mesi di contribuzione nel periodo che va dal 1° gennaio dell'anno civile precedente l'evento di cessazione dal lavoro al predetto evento.

Numero medio: media nel periodo considerato (annuo o semestrale) su base mensile dei beneficiari della politica attiva.

Politica attiva o intervento: rappresenta il tipo di misura applicata per l'incremento e il mantenimento dei livelli occupazionali in cui viene coinvolto il lavoratore. Per questa variabile è stata adottata la classificazione dettata dalla metodologia Eurostat LMP, tenendo conto delle caratteristiche del mercato del lavoro in Italia.

Ripartizione geografica: suddivisione geografica del territorio. Per l'Italia può articolarsi in: Nord-ovest (Piemonte, Valle d'Aosta, Lombardia, Liguria); Nord-est (Trentino-Alto Adige, Veneto, Friuli- Venezia Giulia, Emilia-Romagna); Centro (Toscana, Umbria, Marche, Lazio); Sud (Abruzzo, Molise, Campania, Puglia, Basilicata, Calabria); Isole (Sicilia, Sardegna). In alternativa possono essere

considerate le seguenti aree: Nord: Piemonte, Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste, Lombardia, Liguria, Trentino-Alto Adige, Veneto, Friuli-Venezia Giulia, Emilia-Romagna; Centro: Toscana, Umbria, Marche, Lazio; Mezzogiorno: Abruzzo, Molise, Campania, Puglia, Basilicata, Calabria, Sicilia, Sardegna.

Sussidio per Lavori Socialmente Utili e attività socialmente utili: sostegno economico rivolto a soggetti svantaggiati, quali i disoccupati e i giovani che non fruiscono di alcun trattamento previdenziale, in relazione allo svolgimento di attività socialmente utili o di pubblica utilità.